TNF-INFO NR 46

10-2020

Lägesrapporter om IUL:s verksamhet kring transnationella företag. Endast för IUL:s medlemsförbund. Kontakta respektive artikelförfattare för mer info.

Innehåll

Drycker:
- The Coca-Cola Company
- PepsiCo

Bryggerier:
- AB InBev
- Carlsberg
- Heineken

Catering:
- Sodexo

Mejeri:
- Arla Foods
- Bel Group
- Fonterra
- Friesland Campina

Snabbmat:
- McDonald's

Livsmedelsförädling:
- Barry Callebaut
- Cargill
- Danone
- Kraft Heinz
- Nestlé
- Unilever

Hotellkedjor:
- Marriott
- Meliá

Kött:
- Danish Crown
- JBS

CORONAKRISEN

Senaste nytt och information från IUL och medlemsförbunden om förbundens och företagens åtgärder med anledning av coronapandemin finns på vår speciella webbsida

COVID-19: INFORMATION OCH RESURSMATERIAL FÖR IUL-FÖRBUND

Webbadressen är

www.iuf.org/Covid19

Coronaproblematiken speglas i rapporterna från alla IUL-sektorer i detta nummer av TNF-info.

DRYCKER

burcu.ayan@iuf.org

The Coca-Cola Company (TCCC)

burcu.ayan@iuf.org

Under täckmantel av coronakrisen passar Coca-Colas företagsledning i ***Filippinerna*** på att angripa ledarna för IUL-anslutna FCCU-SENTRO och hota deras medlemmar med uppsägning, disciplinåtgärder och polisinsatser. Coca-Cola-systemet genomsyras sedan gammalt av ständiga brott mot arbetstagarnas rättigheter i Haiti, Indonesien, Irland och USA. Skriv på namninsamlingen nedan och tala om för The Coca-Cola Company att det inte kan utnyttja en folkhälsokris för att angripa grundläggande mänskliga rättigheter!

IUL:s sekretariat har dessutom bett medlems-förbund som företräder Coca-Cola-anställda att skicka brev till The Coca-Cola Companys (TCCC) vd och uppmana företaget att sluta utnyttja folkhälsokrisen för att angripa och kringskära fackliga rättigheter. Följande förbund har skickat brev till TCCC:s vd: GMB i

Storbritannien, UNIFOR i Kanada, E tū i Nya Zeeland, AIWU i Ukraina, Histadrut i Israel, FETIASP i Brasilien, Tekgıda-İş i Turkiet, Solidaritet i Polen, PPDIV i Kroatien och UA ZENSEN i Japan.

Solidaritet har även uttryckts på olika sätt av UWU i Australien, AIWU och ACV-CSC i Belgien, SYNTRA.SOB i Benin, SNTIA i Senegal samt medlemsförbund i Ukraina som representerar anställda på Coca-Cola, Bio Med Sklo, AB InBev, JTI och Lactalis. FCCU-SENTRO tackar för det stöd som IUL-förbunden visat.

RadioLabour sände en intervju om kampen i Filippinerna med Hidayat Greenfield, generalsekreterare för IUL-region Asien och Stilla havet. Lyssna på intervjun här (på engelska).

När det ***indonesiska*** samhället stängdes ner i slutet av mars tecknade Coca-Cola Amatils ledning i hemlighet ett nytt landsomfattande kollektivavtal med den arbetsgivarvänliga nationella fackliga struktur som skapades för flera årtionden sedan under Suharto-diktaturen för att motverka arbetstagares rättigheter. Avtalet innebär i praktiken att mer än 6 000 Coca-Cola-anställda påtvingas nya villkor utan att ens ha fått se avtalet. Läs mer här (på engelska).

Coca-Cola Amatil fortsätter att utnyttja coronaläget i Indonesien för att trakassera medlemmar i fria fackföreningar i Coca-Colas verksamhet. Den 9/9 2020 stängde Coca-Cola Amatil Indonesien av två medlemmar i ett fritt Coca-Cola-fack från jobbet, för att de inte nått orealistiska säljmål i röda coronazoner där många butiker och affärer är stängda. Läs mer här (på engelska).

I ***Ukraina*** organiserade IUL-anslutna AIWU:s medlemmar två protestmöten i juni och juli 2020 utanför fabriksgrindarna i Kiev och krävde stora löneökningar. För att stötta Coca-Cola-arbetarna i Ukraina har IUL:s sekretariat från förbund med medlemmar i Coca-Cola European Partners samlat in information om löneökningarna i olika länder. AIWU i Ukraina tackar följande förbund för de detaljerade uppgifter om löneförhandlingarna 2020 och lönenivåerna i respektive land som de bidragit med: Unite the Union i Storbritannien, PODKREPA i Bulgarien, NGG i Tyskland, ACV-CSC och LBC-NVK i Belgien, Solidaritet i Polen samt UGT-FICA i Spanien.

I mitten av april 2020 tecknade det ***colombianska*** livsmedelsarbetarförbundet SICO ett nytt kollektivavtal med Coca-Cola, en betydande framgång i en tid av social och ekonomisk kris. Läs mer här (på engelska).

Efter att ha inlett förhandlingar i februari säkrade bryggeriarbetarförbundet SUT-INARSA trots ekonomisk kris och coronapandemi löneökningar för de anställda på Coca-Cola FEMSA i ***Nicaragua***. Läs mer här (på engelska).

I slutet av mars 2020 intervjuades (på engelska) TCCC:s vd James Quincey av CNBC. Av intervjun att döma planerade företaget inga större omstruktu-reringar. I augusti 2020 presenterade TCCC planer på en omorganisation av verksamhetens uppbyggnad och en stor uppsägningsvåg, som ett led i en omfattande omstrukturering. Coca-Cola planerar att till en början säga upp ca 4 000 tusen anställda, eller 37 % av personalstyrkan i USA, Kanada och Puerto Rico. Liknande uppsägningsplaner väntas i många länder världen över. Mejla burcu.ayan@iuf.org på sekretariatet och berätta om ytterligare uppsägningar som planeras i ditt land.

IUL:s globala allians för Coca-Cola-anställda håller sitt tionde möte 4/11 2020 kl 13.00-16.00 CET via videolänk. Mejla oss på events@iuf.org senast 16/10 om ni vill delta i mötet. Eventuella inhemska, regionala eller globala frågor som ni vill ta upp på mötet skickas till burcu.ayan@iuf.org.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

IUL:s sekretariat arrangerade en telefonkonferens med PepsiCo:s koncernledning i mitten av maj för att diskutera PepsiCo:s protokoll och strategier för att skydda personalen mot coronasmitta. Mötet var värdefullt och konstruktivt. IUL presenterade en ambitiös rapport från medlemsförbunden om vilka åt-gärder och garantier som införts lokalt av PepsiCo till följd av coronapandemin i ett flertal länder. Rapporten byggde på svaren på IUL:s enkät om PepsiCo:s coronaåtgärder från IUL-förbund med medlemmar på PepsiCo och Frito-Lay i Kanada, Spanien, Ukraina, Tanzania, Guatemala, Nigeria, Ghana, Polen, Stor-britannien, Belgien, Ryssland, Argentina och Brasilien Enkätrapporten kan beställas i sin hel-het via burcu.ayan@iuf.org på IUL:s sekretariat.

BRYGGERIER

burcu.ayan@iuf.org

Bryggeriavdelningen

AB InBev

burcu.ayan@iuf.org

Efter att i 763 dygn ha demonstrerat utanför AB InBev:s fabrik i Sonepat i ***Indien*** mot de olagliga uppsägningarna av fackliga ledare avbröt bryggeriarbetarfacket HBLMU tillfälligt protesterna (på engelska) 22/3 för att skydda arbetarna och deras lokalsamhälle i samband med coronapandemin. Läs mer här (på engelska).

I många länder i ***Latinamerika*** har IUL:s regionalorganisation REL-UITA och IUL:s sekretariat stött AB InBev-förbund under coronakrisen.

Den 18/5 2020 protesterade medlemmar i panamanska ölfacket STICP utanför AB InBev:s produktionsanläggning i ***Panama City***. Orsaken till protestmötet var företagets vägran att träffa facket och inrätta en särskild arbetsmiljögrupp för hantering av coronasmitta. Läs mer här (på engelska).

Den 18/6 2020 demonstrerade STICP igen. Den här gången medverkade både förädlingsanläggningen och de lokala distributions- och säljkanalerna i hela landet. Arbetarna protesterade mot den olagliga avstängningen av 13 arbetare på Pasadena-fabriken och brott mot kollektivavtalet. Läs mer här (på engelska).

Det IUL-anslutna livsmedels- och bryggeriarbetarfacket USTIAM i ***Colombia*** har reagerat på AB InBev:s dotterbolag Bavarias olagliga metoder (på engelska).

Den 29/5 2020 la de anställda på Cervecería Hondureña – den honduranska bryggare som tappar AB InBev:s och Coca-Colas produkter – ner arbetet på fabriken i San Pedro Sula i ***Honduras***. Arbetarna är medlemmar i bryggerifacket STIBYS. Efter strejken och medling från arbetsmarknadsdepartementet nådde parterna ett avtal (på engelska) och protesterna avblåstes. Enligt avtalet återanställs den sparkade fackmedlemmen Alex Murillo och det fastslås att inga fackmedlemmar ska straffas för strejken. Ett möte ska även hållas för att lösa kvarstående problem kring arbetare som höll sig borta från jobbet av rädsla för att smittas under coronapandemin.

Den 11/8 2020 tog STIBYS avstånd från kollektivavtalet med Cervecería Hondureña 2017 och skickade ett brev till företaget med krav på omedelbara förhandlingar (på engelska) om ett nytt kollektivavtal.

AB InBev:s dotterbolag La Constancia LTDA i ***El Salvador*** har struntat i hälsoprotokollen för att stoppa och kontrollera coronasmitta. IUL-anslutna Sitraconsta har i ett uttalande fördömt situationen och krävt att företaget genast vidtar åtgärder för att säkra personalens arbetsmiljö.

Den 3-15/9 2020 strejkade arbetare på AB InBevs fabrik i Jupille utanför Liège – en av de största produktionsanläggningarna i ***Belgien*** – och krävde en säker arbetsmiljö. Anställda på distributionscentralerna i Jumet, Ans och Anderlecht och flera andra delar av AB InBev genomförde arbetsnedläggelser i solidaritet med fabriksarbetarna i Jupille. Bryggeriavdelningens medlemmar hölls uppdaterade av sekretariatet medan konflikten pågick.

Den 15/9 tecknade IUL-förbunden FGTB och ACV-CSC avtal med företaget om åtgärder. Bland annat ska samtliga anställda som bett om det coronatestas, en externutredning göras om smittspridningen på fabriken i Jupille, fabriken saneras och mer effektiv skyddsutrustning installeras.

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Medlemsförbund som organiserar Carlsberg-anställda i Polen, Ukraina, Sverige, Tyskland, Finland och Litauen har svarat på IUL-enkäten om vilka arbetsmiljöåtgärder som genomförts på Carlsbergs fabriker.

IUL:s sekretariat höll en telefonkonferens med Carlsbergs koncernledning i mitten av maj för att diskutera företagets protokoll för att skydda personalen mot coronasmitta.

Carlsberg beskrev sina omfattande riktlinjer för coronahantering och beskrev detaljerat de obligatoriska skyddsåtgärderna och rekommenderade rutinerna för alla anläggningar. Frågetecken kring skiftarbetet i ***Tyskland*** togs upp och rätades ut tillsammans med företaget.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

IUL:s sekretariat har utformat ett projektförslag för att hjälpa SYTBRANA:s ledning utveckla sin förhandlingskompetens och stärka fackföreningen. SYTBRANA organiserar Heinekens anställda i ***Haiti***. IUL-anslutna nederländska fackfederationen FNV godkände projektförslaget och ska backa upp det ekonomiskt. SYTBRANA tackar FNV och IUL för deras kontinuerliga stöd.

IUL:s sekretariat höll en telefonkonferens med Heinekens koncernledning i mitten av maj för att

diskutera företagets protokoll och åtgärder för att skydda personalen mot coronasmitta.

IUL presenterade en rapport baserad på information från medlemsförbunden om åtgärder som vidtagits av Heineken i ett antal länder med anledning av coronapandemin. I enkäten deltog förbund från Italien (FLAI), Frankrike (FGA-CFDT), Spanien (FICA-UGT), Storbritannien (Unite the Union), Kroatien (PPDIV), Polen (Solidaritet), Haiti (SYTBRANA), Tunisien (FGAT-UGTT), Ghana (ICU) och Nigeria (FOBTOB). Generellt är medlemsförbunden överens om att de vidtagna arbetsmiljöåtgärderna är adekvata och tillämpningen effektiv. På telefonkonferensen diskuterades bland annat företagets löfte om att undvika strukturella uppsägningar till följd av pandemin tills allra tidigast slutet av 2020.

IUL befarar fortfarande att det kommer att ta lång tid innan bar- och restaurangbranschen återhämtar sig och är tillbaka på en hållbar verksamhetsnivå. IUL och medlemsförbunden är fortsatt på sin vakt, eftersom anställda i bryggerisektorn kan drabbas av en del allvarliga konsekvenser 2021.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

För att stärka det internationella ramavtal som tecknades i december 2011 jobbar IUL och Sodexo nu på ett eventuellt tillägg om arbetsmiljö. Detta följer efter samtal med företaget om åtgärder rörande administration, teknik och personlig skyddsutrustning, samt inkomst- och anställningsskydd som krävs när personal arbetar under pandemin.

Sodexo reagerade positivt på IUL:s coronabroschyrer och diskussionen har kretsat kring dels de omedelbara behoven avseende corona, dels ett långsiktigt arbetsmiljöavtal när företaget försöker positionera sig på marknaden som ledande inom arbetsmiljö. IUL:s mål är att ett framtida avtal ska förankras i principerna i ILO-konvention 155, nämligen den hierarkiska metod för riskkontroll som bygger på fackligt förtroendevalda skyddsombud som deltar i ordinarie riskbedömningar och specifika riskkontroller. IUL anser att det är möjligt att bekämpa beteendebaserad säkerhet (BBS) med hjälp av ett sådant avtal. IUL har adjungerat medlemsförbund som tillsammans med sekretariatet ska formulera allmänna principer, tekniska åtgärder, styrning och kontroll.

MEJERIAVDELNINGEN

james.ritchie@iuf.org

Arla Foods

james.ritchie@iuf.org

Förslaget till samförståndsavtal med Arla Foods är ännu inte färdigt. Företagets jurister är tveksamma till IUL:s utkast, trots att det uttryckligen står i det att det inte blir några rättsliga åtgärder för brott mot det föreslagna dokumentet. IUL ska presentera ett nytt förslag och boka ett virtuellt möte med företaget sista kvartalet 2020.

Bel Group

james.ritchie@iuf.org

Fem år av rättegångar och upprepade överklaganden avskräcker inte den franska transnationella mejerijätten från att fortsätta hindra anställda från att gå med i facket och avtalsförhandla, trots att det är deras rätt. Domstolsärendet gäller huruvida IUL-förbundet Tekgida-is har tillräckligt många medlemmar för att företaget ska erkänna det.

Enligt OECD:s riktlinjer för multinationella företag måste företaget respektera dessa rättigheter och det finns inget i turkisk lag som stoppar dem från att göra det. Enligt fransk lag måste företaget dessutom göra en människorättsinriktad företagsbesiktning.

IUL har med företaget diskuterat deras människorättsliga skyldigheter utan att hittills ha lyckats få dem att ändra ståndpunkt. IUL-anslutna FGA-CFDT försöker tillsammans med IUL:s sekretariat påverka företaget i rätt riktning. IUL kommer att vädja om stöd från andra förbund med medlemmar i Group Bel och trappa upp aktiviteten om det behövs.

Fonterra

james.ritchie@iuf.org

IUL:s och Fonterras årliga möte hölls som telefonkonferens 14/9. Frågor som diskuterades var bland annat företagets svar på coronapandemin, inklusive de inkonsekventa åtgärder som genomförts på fabrikerna i Australien och Nya Zeeland, klimatkrisen, förnybar energi, arbetet för att minska utsläppen av växthusgaser inom jordbruket, palmolja, ILO-konvention 190 (på engelska) och Fonterras och NZDWU:s arbete med att stödja överlevare av våld i hemmet.

Friesland Campina

james.ritchie@iuf.org

I november 2019 deltog IUL:s biträdande generalsekreterare i en workshop som Friesland

Campina arrangerat för att utvärdera människorättsriskerna i företaget och stärka sin människorättspolicy. Efter workshoppen diskuterade Friesland Campina sin enkät om människorättsinriktad företagsbesiktning med IUL, och bad oss uppmana medlemsförbunden att besvara enkäten och dessutom komma med eventuella synpunkter utanför enkätens ramar. Regionsekreteraren för Asien och Stilla havet ordnade så att medlemsförbund i Thailand, Malaysia, Indonesien och Pakistan kunde delta och detta följdes upp med två samtal med IUL och företagets människorättsgrupp. Friesland Campina har uttryckt intresse för att utveckla en mer formell relation med IUL.

SNABBMAT

massimo.frattini@iuf.org

Tillsammans med vår europeiska region-organisation EFFAT arrangerade sekretariatet två webbseminarier för snabbmatssektorn. Det första hölls 16/6 och handlade om att dela med sig av och diskutera krav och åtgärder för att skydda snabbmatsanställda under corona-pandemin. Listan med krav finns här (på engelska). Ett andra webbseminarium hölls 29/9, denna gång med fokus på att motarbeta sexuella trakasserier. Deltagare som utsatts för sexuella trakasserier berättade om sina upplevelser och beskrev hur lite företag gör för att skydda dem. Medlemsförbund från hela världen berättade om sin lokala situation och hur de bekämpat trakasserier med en rad strategier.

Staters ratificering av ILO-konvention 190 (på engelska) och avtal med snabbmatsföretag om förebyggande av sexuella trakasserier ses som viktiga verktyg i kampen för att stoppa sexuella trakasserier i sektorn.

Fokus för internationella dagen för snabbmats-anställda 2020 blir sexuella trakasserier.

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

IUL och vår europeiska regionorganisation EFFAT har tillsammans med IUL-anslutna SEIU i USA och Kanada och brasilianska central-organisationen UGT och krävt att något görs för att komma till rätta med sexuella trakasserier på McDonald's' restauranger världen över. Förbunden har inlämnat ett gemensamt klagomål för brott mot OECD:s riktlinjer för multinationella företag till den nationella kontaktpunkten i Nederländerna som ansvarar för att riktlinjerna följs. McDonald's' enheter i Nederländerna har en nyckelroll i företagets europeiska verksamhet. I klagomålet nämns dessutom två viktiga finansiella investerare med innehav värda 1,7 miljarder USD i McDonald's: nederländska APG Asset Management – och Statens pensjonsfond utland i Norge som är den åttonde största investeraren i hamburgerjätten. Enligt riktlinjernas krav på människorättsinriktad företagsbesiktning borde storinvesterarna ha varit medvetna om problemet med sexuella trakasserier och vidtagit lämpliga åtgärder. I klagomålet beskrivs hur McDonald's' globala ledning misslyckats med att hantera de utbredda sexuella trakasserierna och det könsrelaterade våldet på sina restauranger i Australien, Brasilien, Chile, Colombia, Frankrike, Storbritannien och USA samt andra länder.

LIVSMEDELSFÖRÄDLING

sarah.meyer@iuf.org

IUL-förbund med medlemmar inom livsmedelsförädling har förhandlat om skärpta arbetsmiljöåtgärder för att skydda de anställda och begränsa coronavirusets spridning. IUL-förbund har även förhandlat fram viktiga löneökningar och/eller bonusar för medlemmar inom livsmedelsförädling på grund av corona-pandemin. IUL:s avdelning för livsmedels-förädling fortsätter främja informationsdelningen inom företagets corona-nätverk. Om ditt förbund vill sprida information om coronaviruset vad gäller ett specifikt livsmedelsföretag ska ni kon-takta sarah.meyer@iuf.org på IUL:s sekretariat.

Barry Callebaut

sarah.meyer@iuf.org

I mars 2020 skickade IUL ett cirkulär till medlemsförbunden med ett förslag om att fackligt börja samarbeta och samordna internationellt i Barry Callebaut. Målet är att underlätta informationsdelning och bygga upp stöd och solidaritet mellan IUL-förbund med medlemmar på företaget. Hittills har intresset för detta varit begränsat från IUL-förbundens sida. Mejla sarah.meyer@iuf.org om ditt förbund vill delta i den internationella samordningen av Barry Callebaut.

Cargill

sarah.meyer@iuf.org

Arbetarna i ***Turkiet*** som sparkades av Cargill i april 2018 vill fortfarande få jobben tillbaka och kämpar vidare för sina rättigheter med stöd av IUL:s Cargill-förbund världen över. De sparkade arbetarna och deras fack Tekgıda-İş demonstre-rar varje måndag utanför Cargills kunders anläggningar. De kundinriktade aktionerna inleddes i augusti 2020 och fortsätter oktober ut. Andra aktioner planeras efter det. Ditt förbund kan hjälpa till att offentliggöra aktionerna genom

att dela IUL:s, Tekgıda-İş:s och Cargill-kommitténs (Cargill İşçi Komitesi) inlägg om dem på sociala medier. Ditt förbund kan dessutom uttrycka sitt stöd genom att ta solidaritetsfoton eller prata med och skriva till Cargill och Cargills kunder. IUL och Tekgıda-İş tackar de Cargillförbund som redan gjort det. Mejla sarah.meyer@iuf.org för mer information om kampanjen.

Danone

burcu.ayan@iuf.org
ron.oswald@iuf.org

I ett brev som Danones styrelse skickade till samtliga anställda 24/3 2020 med anledning av coronapandemin presenterade företaget viktiga skyddsåtgärder och väsentliga förmåner för alla anställda världen över. Mer info här (på engelska) och läs företagets brev här (på engelska).

I ***Tyskland*** planerar Danone att lägga ner fabriken i Rosenheim i mitten av 2021. Danones anställda i Rosenheim är missnöjda med företagsledningens inställning och förslag. De klargjorde sina egna krav när de utlyste en varningsstrejk 3/6 2020. Läs mer här (på engelska).

IUL:s sekretariat har kommit överens med Danones koncernledning om att ledningen på turkiska Danones mejeridel inte ska överklaga arbetsmarknadsdepartementets godkännande av IUL-anslutna turkiska livsmedelsarbetarförbundet Tekgıda-İş som förhandlingspart.

Efter Danone-ledningens erkännande av Tekgıda-İş tecknade förbundet därför ett första kollektivavtal på Tikveşli-mejeriet i juli 2020. Tekgıda-İş tackar IUL:s sekretariat för överenskommelsen med Danones koncernledning som säkrade förbundets rätt att avtalsförhandla i Danones mejeriverksamhet i Turkiet.

Som vi berättade i TNF-info nr 45 röstade arbetarna på fabriken i DuBois i Pennsylvania i USA ja till att representeras av IUL-anslutna BCTGM. Organiseringen och omröstningen skedde inom ramarna för ***IUL:s och Danones avtal från början av 2019 om neutralitet och fackligt tillträde i USA***. Avtalet gäller på alla Danones anläggningar i landet. Den 3/7 beslutade en överväldigande majoritet av BCTGM:s medlemmar i DuBois att ratificera sitt första kollektivavtal. DuBois är den nionde av Danones tolv anläggningar i USA som är fackligt organiserad. Trots den pågående coronapandemin väntar sig IUL att det amerikanska neutralitets- och tillgänglighetsavtalet ska göra det möjligt för arbetarna på de tre Danone-fabriker som ännu inte organiserats att fritt välja att gå med i och representeras av ett IUL-förbund innan utgången av 2021.

IUL fortsätter lyfta problemen i ***Indonesien*** med Danones koncernledning och kräva att åtgärder vidtas för att hantera den lokala arbetsgivarens långvariga stöd av en arbetsgivarvänlig gul fackförening som etablerat sig inom det mycket stora varumärket Danone Aquas verksamhet. Den lokala arbetsgivaren försöker dessutom ständigt hindra arbetarna från att bilda och gå med i fria fackföreningar.

I Ryssland pågår samtal om de fackliga rättigheternas efterlevnad mellan IUL:s sekretariat och koncernledningen samt mellan den ryska företagsledningen, IUL:s representant i Moskva och IUL:s ryska medlemsförbund. Målet är att få till stånd ett rikstäckande gemensamt avtal om neutralitet från den ryska företagsledningen i allmänhet och de lokala fabriksledningarna i synnerhet, så att arbetarna utan kan välja att gå med i facket utan påtryckningar eller trakasserier från arbetsgivaren på någon nivå.

Danone har lovat att börja förhandla internationellt om åtgärder för att stödja anställda och mildra eventuellt negativa effekter på sysselsättningen och ekonomin under och efter coronapandemin. I ett **gemensamt uttalande** (på engelska) medger parterna att ett eventuellt framtida avtal måste prioritera fokus på att identifiera och skydda de mest sårbara arbetarna på Danone, till exempel anställda med låg utbildning och lön, kvinnor och de som riskerar att utsättas för sys-tematisk rasism och diskriminering. Läs mer här.

Sedan några år finns ***ett initiativ för kontroll av våra internationella avtal med Danone,*** där tillämpningen av de många internationella avtalen mellan IUL och företaget övervakas. Initiativets kärna utgörs av IUL:s och Danones gemensamma kontrollbesök på företagets anläggningar världen över med speciell, men inte exklusiv, inriktning på länder och regioner där de mänskliga rättigheternas ställning är svag.

Initiativet påverkas självklart av reserestriktionerna till följd av coronapandemin. Men vi planerar nu att genomföra ”virtuella” gemensamma kontrollbesök sista kvartalet 2020 och åtminstone första halvåret 2021. Troliga regioner och länder är Ryssland, Västafrika, Turkiet och USA.

Danones leveranskedja för vägtransporter

2018 lanserade IUL, vårt globala systerförbund ITF och holländska transportarbetarförbundet VNB-FNV ett gemensamt initiativ för hantering av

de systematiska människorättsbrotten i de stora transnationella livsmedels- och dryckes-företagens europeiska leveranskedjor för vägtransporter.

Danone har nu gått med på att i samarbete med IUL, ITF och VNB-FNV hjälpa till att bygga upp en praktisk modell för bekämpning av de utbredda missförhållandena. Ett första ettårigt pilotprojekt inriktat på en viktig logistik- och distributionscentral som används av Danone har nu startat.

Kraft Heinz

IUL och medlemsförbunden utvärderar konsekvenserna av det femåriga ”sparpaket” på 2 miljarder USD som Kraft Heinz presenterat, där 1,2 miljarder USD väntas sparas in på uppköp och 800 miljoner USD på tillverkning. Vad detta innebär i detalj för de anställda är ännu oklart. Men i den presentation som Kraft Heinz höll på sin ”investerardag” förklarade företaget att strategiska val måste göras om var det ska tillverka internt och var det ska utnyttja ”externa tillverkare” eller kontraktstillverkare.

IUL:s nätverk för Kraft Heinz rekommenderar starkt att Kraft Heinz-facken om möjligt förhandlar fram skrivningar om ”efterföljare” i kollektivavtalen för att skydda de avtalade anställningsvillkoren i händelse av framtida försäljningar, samt att försöka organisera de anställda på befintliga och framtida tredjepartstillverkare åt Kraft Heinz.

Nestlé

ansaar.khaliq@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Den fackliga ordföranden och vice-ordföranden i Nestlés europeiska företagsråd (NECIC) har tillsammans med IUL:s biträdande generalsekreterare haft regelbundna telefon-konferenser med ledningarna för verksamhet och hr i Europa under hela pandemin. NECIC har slutfört en avsiktsförklaring rörande säkerhetsåtgärder på arbetsplatsen, semester-lön och lönepåslag för de anställda.

Avsiktsförklaringen gick ut i slutet av juli och trots att det inte rått någon tvekan om att den skulle fortsätta gälla tills den ersatts av ett nytt avtal eller företaget och IUL båda vara överens om att den inte längre behövdes tillämpar Nestlé inte längre avtalet i dess helhet, i synnerhet inte åtgärder beträffande semesterlön och lönepremier.

IUL har skrivit till berörda medlemsförbund och Nestlé för att klargöra att det är en prioriterad uppgift för NECIC att förnya avsiktsförklaringen eller förlänga den. På den ordinarie telefonkonferensen med NECIC:s fackliga ordförande och viceordförande 2/10 lovade företrädare för företaget att förnya avtalet och att följa upp detta skriftligt. Coronasmittan ökar i hela Europa och arbetstagare är fortfarande en högriskgrupp. Exponering för smitta i arbetet, riskminimering och hantering av problem och stress kommer dessutom att stå på dagordningen på IUL:s och Nestlés globala möte som hålls på webben 8/10.

IUL:s latinamerikanska regionkontor har ingripit till stöd för beslutet att strejka på Nestlé i ***Chile*** och för att stoppa den bristfälliga tillämpningen av säkerhetsprotokoll och brotten mot kollektivavtalet på Nestlé i Ecuador.

Regionkontoret i Asien och Stilla havet har nyligen lyft upp flera frågor med företaget, bland annat dödläget i avtalsförhandlingarna i ***Malaysia***, coronarelaterade säkerhetsproblem i ***Filippinerna***, och felaktig rapportering av coronafall i ***Indonesien***.

I ***USA*** hörsammade IUL:s sekretariat en begäran från BCTGM om att med koncernledningen ta upp försök att kringgå facket på Nestlés Purina-fabrik. Sedan underhållsteknikerna på anläggningen organiserats fackligt hade företaget för att avskräcka andra arbetare från att organisera sig ägnat ett år åt skenförhandlingar utan verklig avsikt att hantera de betydande problemen och nå ett avtal.

IUL kontaktade ledningen för koncern-hr och krävde att företaget ska förhandla i god tro och sluta övertala andra arbetare på fabriken att inte gå med i facket. Avtalet med underhålls-teknikerna slutfördes äntligen i september i år och BCTGM närmar sig nu en punkt där även distributionspersonalen kan rösta om att gå med i facket. Att organisera arbetarna i produktionen är nästa mål.

Unilever

sarah.meyer@iuf.org

Tusentals anställda och IUL-medlemmar arbetar idag på Unilever-ägda tefabriker och teplantager. Viktig teverksamhet finns i Europa, Nord- och Sydamerika, Afrika samt Asien och Stilla havet. Den 23/7 2020 tillkännagav Unilever officiellt att stora delar av teverksamheten avknoppas till en ”separat enhet” och att företaget väntar sig att avknoppningen är slutförd innan utgången av 2021. Unilever behåller teverksamheten i Indien och Indonesien samt delägarskapet i sina samföretag för drickfärdigt te. Därmed är vägen banad för en eventuell framtida försäljning av den avknoppade delen av Unilevers teverksamhet, precis som när företaget sålde sin påläggsverksamhet till riskkapitalbolaget KKR

2017 (på engelska). IUL fortsätter att diskutera medlemmarnas farhågor med Unilever. Vi följer utvecklingen noga och håller er underrättade om senaste nytt rörande framtiden för Unilevers teverksamhet.

Unilevers leveranskedja för vägtransporter i Europa

Som vi tidigare berättat (se TNF-info nr 43 från december 2019) tecknades ett ***samförstånds-avtal*** rörande missförhållanden i leverans-kedjan för vägtransporter av Unilever, IUL, vårt systerförbund ITF och FNV-VNB. Ett inledande pilotprojekt baserat på en överenskommen modell för företagsbesiktning av leveranskedjan för vägtransporter planerades starta i början av 2020. Det ettåriga pilotprojektet försenades visserligen av coronapandemin men började i september 2020.

HOTELLKEDJOR

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Säker återgång till jobbet under pandemin: IUL:s krav: HRCT-sektorn

Miljontals anställda i HRCT-sektorn har drabbats av arbetslöshet, ekonomiska konsekvenser och hälsorisker på grund av coronapandemin. IUL har därför skissat på en andra uppsättning krav för att stödja fack som förhandlar om åtgärder och avtal för en säker återgång till jobbet. Centralt för sektorns återuppbyggnad är att fackliga krav får ett starkt inflytande över utvecklingen och tillämpningen av riktlinjer så att vi kan säkra robusta arbetsmiljöåtgärder, inkomsttrygghet, anställ-ningstrygghet, jämställdhet – inklusive hälsovård och sjukledighet – och inte minst fackliga rättigheter. Klicka här (på engelska) för att läsa och ladda ner IUL:s senaste flygblad.

Marriott

massimo.frattini@iuf.org

Ledningen för Maribel Group i Storbritannien – som driver varumärket Moxys hotell, ett av Marriotts många franchisemärken – vägrade inledningsvis att permittera personalen. Påtryckningar från Unite the Union i Storbritannien och svenska HRF – samordnade med de nordiska ländernas paraplyorganisation NU-HRCT och IUL – har nu tvingat företaget att utnyttja det brittiska statliga stödet så att personalen kan försörja sina familjer under den globala krisen. De anställda på Moxy-hotell i Storbritannien kan nu dra fördel av brittiska statens permitteringsstöd. De har också fått tusentals GBP i retroaktiv lön.

Meliá

emilio.ferrero@iuf.org

Företaget genomförde en rad protokoll och åtgärder för återgång till arbetet när corona-pandemin verkade mattas av. Inget av detta förhandlades med facket eller IUL. De meddelades bara i respektive steg i samband med genomförandet.

Den 7/7 höll sekretariatet en telefonkonferens med medlemsförbund och andra intresserade som organiserar på Meliá-hotell (IUL:s arbetsgrupp för Meliá). Syftet med mötet var att diskutera och analysera situationen och besluta om ett gemensamt svar på företagets protokoll. Deltagarna diskuterade protokollen och beslutade att övervaka deras tillämpning och sedan diskutera hela frågan om en säker återgång till arbetet på ett möte som IUL ska kräva att företaget medverkar i.

Den 13/7 skickade sekretariatet ett klagomålsbrev till Meliás vd och påpekade att protokollen faktiskt genomfördes utan föregående samtal med vare sig IUL eller medlemsförbunden. I brevet informerade IUL Meliá om att medlemsförbunden gemensamt ska utvärdera protokollen och kräver att företaget sedan kallar till ett formellt möte.

Medlemsförbunden intervjuar nu anställda direkt om tillämpningen och effektiviteten av Meliás protokoll. Sekretariatet väntar på ytterligare kommentarer från medlemsförbund i länder där Meliá är verksamt. Så snart vi fått in dessa uppgifter sammanställer vi en heltäckande rapport som diskussionsunderlag för medlemsförbunden och på mötet med företaget.

KÖTTAVDELNINGEN

james.ritchie@iuf.org

IUL:s sekretariat har försett medlemsförbund med information för att stötta deras förhandlingar med företag i köttsektorn och skydda medlemmarna från att smittas av coronaviruset på jobbet.

Broschyren ***"IUF COVID-19 demands: Meat and poultry processing"*** finns här (på engelska).

Pandemin har avslöjat överutnyttjandet av underleverantörer i ***EU*** och EFFAT kampanjar på europeisk nivå för att EU och medlemsländerna ska lagstifta för att förbjuda utkontraktering i köttsektorn. Den tyska regeringen har redan presenterat ett sådant lagförslag för parlamentet.

Efter de allvarliga coronautbrotten hos köttpackare i Nordamerika har UFCW – IUL:s största köttförbund – undertecknat avtal med de största köttarbetsgivarna som skyddar och stöttar arbetarna under pandemin och gör löneökningar och bonusar till en permanent del av deras ordinarie inkomst.

Danish Crown

james.ritchie@iuf.org

Danska medlemsförbundet NNF bygger i samarbete med IUL:s samordnare för transnationella företag i Polen upp en facklig organisation i Danish Crown i landet. Förberedelser har inletts för ett möte i Köpenhamn så snart det är säkert att resa igen. Fackligt förtroendevalda på Danish Crown i både Danmark och Polen ska delta i mötet. Även om det finns en facklig närvaro på alla Danish Crowns polska fabriker så är det bara en anläggning som har ett kollektivavtal. Och målet är att bygga upp organisationen, stärka Solidaritet och OPZZ och erkännas som facklig motpart i avtalsförhandlingar.

JBS

james.ritchie@iuf.org

IUL:s latinamerikanska region kampanjar tillsammans med ***brasilianska medlemsförbunden CONTAC och CNTA*** för att JBS ska vidta långtgående och lämpliga säkerhets- och stödåtgärder för personalen under pandemin. Flera demonstrationer har hållits, bland annat ett fackligt protestmöte torsdagen 24/9 utanför börsen i São Paulo, där en stor grupp fackliga ledare från olika delstater demonstrerade mot de dåliga hygienförhållandena på JBS' enheter.

TNF-INFO

"TNF-INFO" är en publikation som riktar sig uteslutande till IUL:s medlemsförbund och styrande organ. Den riktar sig inte till en bredare allmänhet.

"TNF-INFO" kan laddas ner av medlemsförbund från den del av IUL:s hemsida som endast riktar sig till medlemmar. Lösenordet är ch1213.

Publikationen ger kontinuerliga lägesrapporter från IUL-sekretariatets verksamhet avseende de viktigaste transnationella företagen. Mer detaljerad information kan beställas från respektive artikelförfattare.

Sekretariatets förhoppning är att publikationen ska bidra till att hålla medlemsförbunden informerade om vad som sker på detta specifika område å deras vägnar och att vi därigenom ska kunna stärka den fackliga närvaron inom dessa företag.

Vi välkomnar tips och kommentarer om detta från medlemsförbunden. Mejla dem till iuf@iuf.org.
Facebook:
http://www.facebook.com/IUFglobal
Twitter: https://twitter.com/IUFglobal
YouTube:
http://www.youtube.com/user/IUFglobal