TNF-INFO NR 19
03-2015

Lägesrapporter om IUL:s verksamhet kring transnationella företag. Endast för IUL:s medlemsförbund. Kontakta respektive artikelförfattare för mer info.

Innehåll

Jordbruk:
- Chiquita/Cutrale
- Compagnie Fruitiere
- Illovo Sugar
- ASR-koncernen

Drycker/bryggerier:
- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- ABInbev
- Carlsberg
- Heineken
- SABMiller

Catering:
- Sodexo
- Flygcatering

IUL:s mejeriavdelning:
- Danone
- Schreiber Foods
- DEFOI

Snabbmat:
- McDonald's
- Wendy's

Fiskeri:
- Citra Mina

Livsmedelsförädling:
- Heinz
- Mondelez
- Nestlé
- United Biscuits/Yildiz Holding

Hotellkedjor:
- Starwood
- Internationella kampanjen "Värdighet för hotellstädare"

Kött:
- JBS
- Migrantarbetare i Europa

Tobak:
- FLOC:s (USA) kampanj för lantarbetare
- Japan Tobacco International

JORDBRUK

sue.longley@iuf.org

Bananer

Chiquita/Cutrale

sue.longley@iuf.org

Det planerade mötet i mars där IUL/COLSIBA:s och Chiquitas granskningskommitté skulle ha diskuterat konsekvenserna av Cutrales köp av Chiquita och dess inverkan på ramavtalet har skjutits på framtiden. Mötet äger nu eventuellt rum i juni. Cutrale verkar emellertid ha skrotat väsentliga delar av företaget, i synnerhet dem som ansvarar för mänskliga rättigheter, så det är möjligt att avtalet mellan IUL, COLSIBA och CHIQUITA snart upphör.

Compagnie Fruitiere (CF)

sue.longley@iuf.org

Efter IUL:s workshop i Abidjan i oktober 2014 med fokus på att bygga upp den fackliga kapaciteten för insatser riktade mot transnationella företag i Västafrika (se TNF-info nr 18) har facken i Compagnie Fruitieres dotterbolag SCB i Elfenbenskusten kommit överens om en plattform för samarbete i frågor som gäller industriella relationer och förhandlingar med företaget.

På internationell nivå har CF gått med på att medverka i World Banana Forums projekt för bättre arbetshälsa och arbetsmiljö i bananindustrin. Projektet startades i Kamerun 4/3 2015 i närvaro av företrädare för IUL, berörda medlemsförbund och företaget. Pilotprojektet genomförs i Kamerun och Ecuador.

Socker

jchullen@rogers.com

Illovo Sugar

jchullen@rogers.com

IUL:s globala sockerprogram fortsätter att tillhandahålla information åt det fackliga nätverket i Illovo Sugars afrikanska verksamhet, som omfattar sex länder. I januari inledde både NUPAAW i ***Zambia*** och SPAWUM i ***Malawi*** sina

löneförhandlingar och översynen av delar av anställningsvillkoren.

I Zambia Sugar – Illovos afrikanska flaggskeppsföretag – har förhandlingarna kört fast eftersom arbetsgivaren inte tillämpat en överenskommelse från 2014 om att köpa mark åt den fast anställda personalen för att uppväga de låga pensionerna. Facket vägrar fortsätta förhandla innan arbetsgivaren uppfyllt överenskommelsen. NUPAAW har ca 5 200 medlemmar i Zambia Sugar. Anständiga pensionsvillkor för de anställda är en viktig del av IUL:s pågående arbete med sockerfacken.

I Malawi började SPAWUM i januari förhandla för ca 5 000 anställda på tre av Illovo Sugar (Malawi) Ltd:s arbetsplatser: Illovos sockerbruk i Dwangwa och Nchalo och administrationen i Limbe. SPAWUM företräder dessutom de anställda på Dwangwa Cane Growers (DCGL) och Kasinthula Cane Growers (KCGL). KCGL omfattas av ett Fairtradeavtal. Förutom löneökningar kräver facket höjda bostadsbidrag för anställda som ännu inte bor i företagets personalbostäder. Förbundet kämpar även för att arbetsgivaren ska tillämpa s k Agency Fees och betala fackavgiften för anställda som omfattas av och har nytta av avtalsförhandlingarna trots att de inte är fackmedlemmar. IUL tillhandahöll information från andra fack om löner och ekonomi och Agency Fees.

Illovo Sugar är ett dotterbolag till Associated British Foods (ABF) och Afrikas största sockerföretag.

ASR-koncernen

jchullen@rogers.com

Facket ***BWU i Belize*** nådde ett avtal 24/2 med Belize Sugar Industries Ltd (BSIL) om löneökningar för fyraårsperioden 2014-18. Avtalet ger en retroaktiv löneökning på 3 % för perioden juli 2014 till juni 2015; 3,5 % för 2015-16 och 3 % för både 2016-17 och 2017-18. Avtalet omfattar runt 150 timanställda fabriksarbetare. Emellertid har det ännu inte undertecknats av företaget som ensidigt ändrat den gamla rutinen enligt vilken arbetsmarknadskommissionären bevittnar avtalet. Med stöd från GMB (Storbritannien) under 2014 har IUL återupptagit det på transnationellt ägande inriktade samarbetet med BWU om förhandlingar och sociala förmåner, inklusive pensioner. ASR-koncernen – världens största sockerraffinerare – blev majoritetsägare i BSIL 2013. GMB representerar anställda på Tate & Lyles raffinaderi i London, som även det ägs av ASR-koncernen trots att det har kvar sitt gamla namn.

Läs mer om IUL:s globala sockerprogram på www.iuf.org/sugarworkers/ (på engelska).

DRYCKER

burcu.ayan@iuf.org

Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

Livsmedelsarbetarförbundet SITRAABASA i ***Guatemala*** firade sin tvåårsdag 7/2 2015 i samband med sitt medlemsmöte, där innehållet i förbundets första kollektivavtal med Coca-Cola presenterades. Avtalet nåddes efter långa förhandlingar med The Coca-Cola Company (TCCC) inom ramarna för den s k Atlantaprocessen (direkta och permanenta samtal mellan IUL och företaget). Läs mer här (på engelska).

IUL-förbund med medlemmar i Coca-Cola i ***Japan*** hade ett möte med Coca-Cola Japan Company (CCJC) 29/1 2015 för att diskutera konsolideringen av Coca-Colas tappare i landet. Facken bad CCJC säkerställa att arbetsgivaren informerar och samråder med dem i förväg om eventuella konsolideringar.

Den 13/6 2014 förklarade Spaniens federala domstol Audiencia Nacional att Coca-Cola Iberian Partners' (CCIP) planerade omstrukturering – som lett till nedläggning av fyra av elva Coca-Cola-anläggningar och drabbat upp till 1 190 anställda – är ogiltig. CCIP överklagade domstolsbeslutet till Spaniens HD, Tribunal Supremo. Samtidigt har IUL-förbunden FITAG-UGT och FEAGRA-CCOO som organiserar på CCIP:s fabriker bett om en provisorisk tillämpning av domen och begärt att de uppsagda arbetarna ska återanställas.

Den 20/11 2014 bestämde Audiencia Nacional att den provisoriska tillämpningen skulle verkställas och beordrade den spanska tapparen att genomföra den. Samma domstol upphävde företagets övertalighetsbeslut i juni 2014. Trots att företagets överklagan i HD ännu var under behandling måste företaget antingen återanställda de 351 arbetare som begärt den provisoriska tillämpningen, eller betala deras lön oavsett om det återanställdes eller ej. CCIP valde det första alternativet och erbjöd sig att omplacera de 351 arbetarna på en annan spansk fabrik. Bara 71 av arbetarna accepterade CCIP:s erbjudande. 41 återanställdes på sin gamla arbetsplats och de övriga 30 gick med på omplacering. En stor majoritet avvisade erbjudandet eftersom det var ett klart brott mot domen i Audiencia Nacional, enligt vilken de

drabbade arbetarna ska återanställas på sina tidigare arbetsplatser, inklusive de nedlagda fabrikerna. Audiencia Nacional ska under de närmaste dagarna yttra sig om hur CCIP efterlevt domen.

Situationen för de anställda som drabbats av CCIP:s uppsägningsplaner påtalades för EU-parlamentet. Flera EU-parlamentariker från olika politiska läger inkom med en skriftlig inlaga. Olösta problem avseende nedläggningarna och uppsägningarna i Spanien blir föremål för samtal och förhandlingar på nästa möte mellan IUL och TCCC i Atlanta 15/4 2015.

Coca-Cola Workers Alliance

burcu.ayan@iuf.org

Sydkoreanska IUL-förbund i Coca-Cola från Yangsan gjorde ett solidaritetsuttalande på en ledarskapsutbildning 22/1 och gav sitt stöd till fackliga ledare i ***Hongkong*** som svävar i fara på grund av sin kamp för demokrati.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

Efter långa förberedelser har ett stort antal anställda på Frito Lay Group Company Ltd – ett dotterbolag till PepsiCo i ***Guatemala*** – beslutat organisera sig och bilda en fackförening. Det nya facket för anställda i Frito Lay Group Company Ltd, SITRAFRITOLAY, registrerades hos myndigheterna 2/2 efter att ha hållit sitt första medlemsmöte och valt styrelse. Läs mer här (på engelska).

Av den årliga rapport om situationen för de mänskliga rättigheterna i ***Dominikanska republiken*** som presenterades 10/12 2014 i Santo Domingo av landets människorättskommission CNDH-RD framgår att Frito Lay Dominicana SA (PepsiCo) brutit mot föreningsfriheten under 2014. I rapporten står följande: *"Under hela 2014 har Frito Lay Dominicana – ett dotterbolag till amerikanska transnationella jätten PepsiCo – bedrivit en oföränderligt fackföreningsfientlig personal-politik, där uppsägningar använts för att förhindra att facket på företaget, Sintralaydo, når en organisationsgrad på 50 %, vilket är den tröskel som arbetsrätten i Dominikanska republiken kräver för att fackföreningar ska få förhandla om kollektivavtal."* IUL kommer att ta upp problemen i Dominikanska republiken med PepsiCo:s koncernledning.

IUL fortsätter trycka på för att företaget ska rätta till missförhållandena i ***Indien*** och på global nivå börja diskutera PepsiCo:s anställdas rättighetsfrågor.

BRYGGERIER

burcu.ayan@iuf.org

AB Inbev

burcu.ayan@iuf.org

Den 26/2 2015 arrangerade IUL:s sekretariat en telefonkonferens för samordningskommittén för det internationella nätverket för anställda på AB InBev, där kommittémedlemmarna kunde ge varandra lägesrapporter om utvecklingen i AB InBevs olika regioner. Diskussionen kretsade kring lägesrapporter om AB InBevs verksamhet, fackliga frågor i Latinamerika, Europa och Nordamerika, samt hur vi ska utvidga och stärka AB InBev-nätverkets aktiviteter. IUL:s sekretariat tackar Teamsters som stod värd för telefonkonferensen.

Anheuser-Busch InBev rapporterade en ökning av omsättningen och nettovinsten för helåret efter svaga volymer. Läs mer om bryggarens resultat på sina globala marknader här (på engelska).

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Carlsbergs styrelse har beslutat om tillfälligt frysta löner och anställningsstopp på alla nivåer från januari 2015 i hela koncernen. Carlsberg motiverar sitt ensidiga beslut med det negativa resultatet i ***Ryssland***. Beslutet är ett brott mot fackets rätt att förhandla om lönen.

IUL uppmanar medlemsförbund med medlemmar i Carlsberg att underrätta oss om eventuella förändringar eller andra effekter som det ensidiga beslutet leder till beträffande fackets förmåga att förhandla om löner och kollektivavtal. Eventuell information skickas till burcu.ayan@iuf.org.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

SYTBRANA, det nya facket för de anställda på ***Brasserie Nationale d'Haiti (BRANA, Heineken)***, meddelade att den fackliga verksamheten och anställningstryggheten hos Haitis största bryggare är i farozonen på grund av outsourcing. Facket pekade dessutom på otaliga brott mot arbetsmiljöreglerna. Teamsters Kanada tillhandahöll kurser och kursmaterial åt SYTBRANA:s medlemmar i samband med ett besök i Haiti i januari 2015. Teamsters Kanada och IUL:s sekretariat utreder närmare de påstådda brotten mot mänskliga rättigheter i Heinekens verksamhet i Haiti.

SABMiller

burcu.ayan@iuf.org

IUL:s sekretariat utarbetade ett manifest med ett antal krav från facken i SABMiller, inte minst erkännandet av IUL som SABMiller-fackens internationella organisation. Sekretariatet uppmanade SABMiller-facken att stödja initiativet med aktioner och sätta kraft bakom kraven. Kontakta sekretariatet via burcu.ayan@iuf.org för mer information om de föreslagna aktionerna.

IUL:s sekretariat fortsätter trycka på för att ***SABMiller*** ska respektera de mänskliga rättigheterna i ***Honduras***.

Byggnads-, skogs-, gruv- och energiarbetarfacket CFMEU som företräder de logistikanställda och gaffeltruckförarna på SABMiller i ***Australien*** vill veta mer om hur SABMiller behandlat IUL-förbund i andra länder genom åren. Sekretariatet har överlämnat slutsatserna och bakgrundsdokumenten från den 1:a internationella konferensen för fack som företräder anställda i SABMiller och fortsätter samarbetet med förbundet i Australien.

Teamsters på MillerCoors' bryggerier i ***Eden i North Carolina och Fort Worth i Texas*** har ratificerat nya treårskontrakt. Avtalen omfattar över 900 anställda på de två bryggerierna och ger sjukvårdsförmåner livet ut efter pension. Teamsters Brewery and Soft Drink Workers Conference representerar 1 200 anställda på MillerCoors i hela USA. Förhandlingarna för det tredje och sista kontraktet – för MillerCoors' fabrik i Irwindale i Kalifornien – pågår.

Mötet för brittiska bryggeriarbetare

burcu.ayan@iuf.org

IUL:s sekretariat deltog i det möte för fackligt förtroendevalda i brittisk bryggerinäring som arrangerades av Unite the Union 2-6/3 2015 i Eastbourne i Storbritannien.

Sekretariatet gav en global överblick över ölindustrin och presenterade IUL:s arbete med att bygga upp fackliga nätverk i transnationella bryggeriföretag. Kontakta sekretariatet via burcu.ayan@iuf.org om du vill ha ett exemplar av sekretariatets presentation.

Fler nyheter från bryggerisektorn finns på vår hemsida för bryggerianställda.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

I ***Indien*** träffade IUL:s ledning den högsta nationella och internationella koncernledningen i Mumbai 25/2 för att diskutera mänskliga rättigheter och relationen mellan Sodexo och IUL i Indien.

Alla medlemmar i Sodexofacket i Pune har inte lyckats hitta ersättningsjobb sedan deras kontrakt avslutades efter att företaget förlorade kontraktet med General Motors.

Fem av dessa arbetare söker fortfarande jobb hos Sodexo och företaget gick med på att aktivt placera dem på lediga tjänster som passar deras kompetens och erfarenhet.

Så snart frågan har lösts ska Sodexo och IUL diskutera olika alternativ för att informera Sodexos anställda om att de har rätt att fritt prata om fackliga angelägenheter och att välja att bilda eller gå med i en fackförening utan att trakasseras eller diskrimineras av företaget.

Flygcatering

james.ritchie@iuf.org

På flygbolagens huvudkontor i Chicago, Atlanta, Dallas och 17 andra städer i ***USA*** protesterade flygcateringanställda mot de dyra sjukförsäkringarna 29/1.

Medlemmar i Unite Here överlämnade å nästan 12 000 flygcateringanställdas vägnar ett upprop till företrädare för de tre största flygbolagen.

Aktionerna var startskottet för en nationell kampanj med kravet att flygbolagen gör något för att lösa sjukförsäkringskrisen i branschen genom att låta 5 cent per flygbiljett gå till de anställdas sjukförsäkringar.

Cateringföretag som är måltavlor för kampanjen är LSG SkyChef, Gate Gourmet och Flying Food, ett företag som har kontrakt med Air France.

Med hjälp av franska IUL-förbund försöker nu Unite Here att vinna arbetsgivarens erkännande som facklig motpart i Flying Food. IUL har kontaktat ITF för att diskutera samarbete och stöd för Unite Heres kampanj.

IUL:s MEJERIAVDELNING

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Arla Foods

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

IUL har skrivit till Arla Foods och bett mejerijätten omedelbart ingripa mot människorättsbrotten i företagets verksamhet i ***Storbritannien***. Arla har meddelat medlemmar i Unite the Union som är anställda som tekniker i Arlas ostavdelning att de inte längre omfattas av kollektivavtalen.

Företaget har dessutom outsourcat logistiken för att sänka kostnaderna i leveranskedjan och

vägrat att förse Unite och GMB – IUL-förbunden som företräder de outsourcade chaufförerna – med relevanta ekonomiska uppgifter.

De anställda har inte heller kunnat förhandla kollektivt med den nya ägaren eller säkra garantier för att deras nuvarande anställnings-villkor kvarstår. IUL har krävt att Arla Foods rättar sig efter OECD:s riktlinjer för multinationella företag och sin egen upp-förandekod och omedelbart träffar de brittiska IUL-förbunden för att lösa rättighetsbrott och främja och skydda rättigheter i den egna verksamheten och hos sina samarbetspartner.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

Den gemensamma utredningen av personalpolitiken hos Danone fortsatte med ett besök i ***Marocko*** 25-26/2, där uppgifter avseende fasta anställningar, kontraktsan-ställningar och outsourcing på två fabriker analyserades. Fabriksbesök i ***Indonesien***, ***Thailand*** och ***Marocko*** har resulterat i material som är användbart för en diskussion om vilka frågor som ett eventuellt avtal om personalpolitiken ska innehålla.

Ett första samtal och utbyte av plattformsförslag ägde rum i Paris 6/3. Ett andra möte äger rum 2/4 och en utförlig diskussion hålls på nästa globala möte 9-10/4 2015. Under tiden genomförs en 4:e gemensam utredning av personalpolitik i Mexiko i slutet av mars.

Facket på Danones mejerifabrik i Chekhov i Ryssland träffade tillsammans med IUL:s region Östeuropa och Centralasien den lokala företagsledningen för att lösa den långvariga konflikten mellan arbetsgivaren och fack-klubben. Det beslutades att fabriksledningen och fackklubben ska ha månatliga möten och att fackklubben ska få bättre möjligheter att träffa arbetare som inte är med i facket. För att underlätta detta lovade arbetsgivaren att ge fackklubben ett mötesrum och hjälpa till med eventuella transporter.

IUL-förbund i Ryssland (AIWU och Novoprof) utvecklar tillsammans med Danone en lokal tolkning av IUL:s och Danones avtal om ”Gemensam ståndpunkt i händelse av förändringar i affärsverksamheten som påverkar jobben eller arbetsvillkoren”.

IUL:s sekretariat försöker lösa problemen med organiseringen av Danones vatten- och mejeriverksamheter i ***Turkiet*** genom att sätta press på Danones ledning i Paris, så att de anställda ges möjlighet att utöva sin föreningsfrihet och kollektiva förhandlingsrätt.

Nästa fulltaliga möte i Danones internationella koncernråd hålls i Genève 19-22/10 2015.

Kontrollen av IUL:s och Danones avtal

jacqueline.baroncini@iuf.org
burcu.ayan@iuf.org

Samtal pågår fortfarande mellan IUL och Danone om mål och schema för kontrollbesöken 2015. Eventuella besök i Ryssland, Brasilien och Malaysia diskuteras.

Schreiber Foods

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

IUL:s generalsekreterare och regionsekreteraren för Asien/Stillahavet besökte Schreiber Dynamix’ fabrik i ***Indien***. En hård kamp för att säkra fasta anställningar har utspelat sig på fabriken och facket på fabriken har gått stärkt ur kampen.

Facket invigde sitt nya kontor på fabriken i en ceremoni där IUL-funktionärer och många fackmedlemmar medverkade, samt medlemmar från Ferreros fabrik i närheten.

IUL:s mejeriavdelning

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Indiska mejeriarbetarfederationen DEFOI

DEFOI har beslutat att trappa upp insatserna med att rekrytera anställda i privat sektor till federationen. Fokus ligger till en början på Danone och Tirumala (Lactalis). DEFOI i Karnataka har dessutom beslutat att välkomna kontraktsanställda i sin fackförening för fast anställda och slåss mot diskriminering och för fasta jobb å denna kategoris vägnar.

SNABBMAT

massimo.frattini@iuf.org

McDonald’s

massimo.frattini@iuf.org

I ***Sydkorea*** har fackförbundet AWU gått i bräschen för kampen mot missförhållandena på McDonald’s i landet. Den 7/2 ockuperade fackmedlemmar snabbmatsjättens restaurang i Shinchon i Söul och ropade slagord som kräver att företaget återanställer Gahyun Lee, en fackligt aktiv som fick sparken 15/9 förra året (läs mer på engelska här) för att hon avslöjat överträdelser av löne- och arbetstidsreglerna och rest till Los Angeles för att delta i de amerikanska snabbmats-arbetarnas landsomfattande aktion.

Aktivister från centralorganisationen APL:s ungdomsförbund (medlemmar i IUL-anslutna SENTRO) demonstrerade utanför en välbesökt McDonald's-restaurang i Quezon City i ***Filippinerna*** 14/2 till stöd för IUL-kampanjen mot nollkontrakt.

IUL:s ***brasilianska medlemsförbund Contratuh*** stämde nyligen McDonald's och företagets franchisetagare i landet Arcos Dorados för brott mot brasiliansk arbetsrätt. Enligt stämningsansökan ger de påstådda brotten dessutom McDonald's otillåtna konkurrensfördelar på snabbmatsmarknaden. Detta är första steget i förbundets lands-omfattande kampanj för anständigt arbete på McDonald's, som syftar till att informera arbetstagare och allmänhet om de lagstridiga arbetsvillkoren i företaget.

Den 25/2 presenterade IUL:s europeiska regionorganisation EFFAT och en koalition av europeiska och amerikanska fack i Bryssel en rapport om hur McDonald's medvetet undan-hållit över en miljard EUR i företagsskatt i Europa under femårsperioden 2009-13. Rapporten beskriver i detalj den skatteplanering som McDonald's använt och dess konse-kvenser i hela Europa och på viktiga marknader som Frankrike, Italien, Spanien och Storbritannien. Skatteupplägget gick i praktiken till så att det euroepiska huvudkontoret flyttades från Storbritannien till Schweiz, samtidigt som royaltybetalningar inom koncernen utnyttjades för att slussa pengarna till ett litet Luxemburg-baserat dotterbolag med kontor i Schweiz. Mellan 2009 och 2013 redovisade det Luxemburgbaserade företaget – med 13 anställda – en ackumulerad vinst på 3,7 miljarder EUR, för vilket det deklarerade endast 16 miljoner EUR i skatt.

En internationell dag för snabbmatsanställda arrangerades 15/4 för att höja sektorns profil och skapa en global scen för de anställdas krav, med särskilt fokus på kampanjen FightFor15 i ***USA*** (15,00 USD i timlön) och kampen mot nollkontrakt i Asien-Stillahavet.

Wendy's

massimo.frattini@iuf.org

I ***Nya Zeeland*** driver IUL-anslutna Unite en kampanj mot Wendy's som använder nollkontrakt utan någon garanterad arbetstid. Den 10/2 la anställda ner jobbet på fem av Wendy's' restauranger i två städer.

FISKERI

kirill. buketov@iuf.org

Citra Mina/Philfresh

kirill. buketov@iuf.org

Arbetarna på Citra Mina/Philfresh i General Santos i ***Filippinerna*** fortsätter kämpa för återanställning och fackligt erkännande.

Kampanjen har trappats upp både lokalt och internationellt, t ex under den nationella tonfiskfestivalen i General Santos City 1-7/9 2014. Arbetarna på Citra Mina/Philfresh marscherade till möteslokalen för den 16:e tonfiskkongressen där de demonstrerade och krävde att företaget upphör med sina ständiga människorättsbrott. Under banderollen "Citra Mina måste göra rätt för sig" skanderade arbetarna "tack vare Citra Mina går våra familjer hungriga" och genomförde en dramatisk protest-aktion utanför kongresshallen. Under julhelgen fick arbetarnas familjer välbehövligt politiskt och ekonomisk stöd från lokalsamhället, central-organisationen SENTRO och IUL-förbunden Livs från Sverige och NUW från Australien.

I februari 2015 räddade centralorganisationen SENTRO dessutom 43 av Citra Minas fiskare som suttit fängslade ett halvår i Indonesien. Citra Mina lämnade besättningen åt sitt öde efter att de indonesiska myndigheterna beslagtog fiskefartyget 26/8 2014 på grund av olagligt fiske. Senator Walden Bello från Akbayan har begärt att kongressen utreder Citra Minas brott mot arbets- och människorätt samt dess förehavanden i samband med gripandet av fiskefartygets besättning. En utfrågning äger rum i kongressen 18/3 2015.

LIVSMEDELSFÖRÄDLING

jacqueline.baroncini@iuf.org

Heinz

kirill.buketov@iuf.org

2014 var sista året för Heinz i ***Belgien***. Turnhout, som var den enda produktionsanläggningen i landet, las ner trots de anställdas protester. I en samordnad insats med upptrappade aktioner – bland annat blockerades produktionen och Heinz' företagsflagga brändes – lyckades de fyra IUL-förbunden få upp avgångsvederlagen till en nivå där uppsägningarna blir frivilliga för nästan 190 anställda.

De belgiska arbetarna i Turnhout fick stöd för sin kamp ända från USA när UFWC-RWDSU:s medlemmar delade ut flygblad utanför en Heinzfabrik för att informera medlemmarna om arbetsgivarens åtgärder och visa sin solidaritet. Det var tack vare den upptrappade fackliga

kampanjen som företaget bättrade på sitt bud. Nedläggningen får allvarliga ekonomiska konsekvenser för Turnhout, en stad med endast 40 000 invånare.

Mondelez (f d Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

IUL har skrivit till medlemsförbunden SIPTU och Unite the Union i ***Irland*** och erbjudit sitt stöd efter att Mondelez offentliggjort planer på ytterligare nedskärningar i landet.

Den 26/2 presenterade Mondelez Irland ett förändringsprogram för de anställda på fabrikerna i Dublin (2) och Rathmore. Enligt förslaget läggs Gum Base-fabriken i Tallaght ner. 45 jobb försvinner och produktionen flyttas till Polen. Planen innebär dessutom att tillverkningen av en produkt flyttas från fabriken i Coolock till Polen. Tillsammans med en s k ”omdisponering av tillgångar” leder detta till att 160 jobb försvinner, 150 i Coolock och 10 i Rathmore. En viktig del av programmet innebär en övergång från fast anställd personal till inhyrd personal. Detta åstadkoms med hjälp av det s k TUPE-systemet, enligt vilket anställda omplaceras till en tredje part med sämre lön och villkor. Det är det tredje förändrings-programmet i Irland på nio år och hittills har 600 fasta arbetstillfällen försvunnit.

Det finns också planer på att flytta delar av produktionen i Namur i ***Belgien*** till Polen i september i år.

Nedskärningarna i Irland och Belgien ingår i ett program där Mondelez vill minska antalet anställda globalt med 4 000. Detta sker genom nedläggningar, omstruktureringar och outsourcing. Målet är att förbättra kassaflödet med siktet inställt på aktieåterköp och ännu högre utdelning på aktien.

Under 2013 presenterade Mondelez ett treårigt återköpsprogram värt 7,7 miljarder USD. Programmet löper fram till 2016 och företaget höll löftet om återköp för 2 miljarder USD under 2014 och höjde aktieutdelningen med 7 %.

IUL:s medlemsförbund, ***det fria facket för anställda på Mondelez Egypt Foods***, fortsätter kampen för att maximera omplaceringarna från fabriken som läggs ner i Alexandria till den nya produktionsanläggningen i Borg el Arab. Den fria fackföreningen är idag väl förankrad med ca 200 medlemmar i Borg el Arab, förutom de 45 arbetarna i Alexandria som återstår att omplacera.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

28 anställda som sparkades av Nestlé sommaren 2014 från den jättelika multiprodukt-fabriken i Karacebey i Bursa i ***Turkiet*** kämpar fortfarande för att återanställas på sina tidigare jobb. IUL har diskuterat frågan med både koncernledningen i Vevey i Schweiz och Nestlés högsta ledning i Turkiet. Men i skrivande stund finns ingen lösning på konflikten. Arbetarna representeras av IUL-förbundet Tekgıda-İş.

I samband med Nestlés europeiska koncernråds möte 17-19/11 2014 höll de fackliga delegaterna en workshop där arbetsmetoder granskades och framtida prioriterade arbetsområden kartlades. I samband med styrgruppens möte 10-11/3 utvärderades arbetsgruppernas inlägg och ett förslag utarbetades. Förslaget ska diskuteras och omsättas i handling av det europeiska koncernrådets fackliga medlemmar. Det syftar till att uppmuntra proaktivt engagemang och göra det möjligt för den fackliga sidan att ta kontroll över dagordningen. Vi har kommit överens med arbetsgivaren om att de fackliga medlemmarna på nästa koncernrådsmöte – i juni – ska få ägna minst en hel dag åt att diskutera förslaget.

United Biscuits/Yildiz Holding

burcu.ayan@iuf.org

IUL:s sekretariat ordnade en resa till de sparkade Ulkerarbetarnas demonstration för medlems-förbund som organiserar United Biscuits' verksamhet i ***Storbritannien*** och ***Belgien***, och visade solidaritet med deras kamp 17/2 2015. Företrädare för GMB, Unite the Union och FGTB HORVAL som ingick i den internationella delegationen höll ett kort möte för att diskutera och besluta om nästa steg i den internationella organiseringen av United Biscuits och Yildiz Holding, inklusive en eventuell internationell kampanj med kravet att företaget omedelbart återanställer de sparkade arbetarna och respekterar deras föreningsfrihet.

HOTELLKEDJOR

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Starwood

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

En kampanj inleddes nyligen för att uppmana Starwood att sluta bryta mot de mänskliga rättigheterna i ***Etiopien*** och ***Maldiverna***. I en webbkampanj skickades över 10 000 e-brev till Starwoods vd och solidaritetsaktioner

genomfördes i olika länder. Sekretariatet kommer nu att be IUL:s medlemmar, i synnerhet dem som har medlemmar i hotellsektorn, att dra igång ännu fler aktioner till stöd för kampanjen.

IUL:s hotellstädarkampanj

”Säkra min arbetsmiljö” – värdighet för hotellstädare

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Indonesiska IUL-förbundet FSPM:s Accorfackliga råd beslutade att stödja den globala hotellstädarkampanjen på dess möte i Jakarta 13/2 2015. Tung arbetsbelastning på grund av höjda rumskvoter och belastnings-skador pekades ut som hotellstädarnas främsta problem. Det fackliga rådet kommer att spela en aktiv roll i kampanjen för att förbättra hotellstädarnas arbetsvillkor och stärka deras förhandlingsposition.

KÖTT

james.ritchie@iuf.org

JBS

james.ritchie@iuf.org

IUL i Latinamerika (Rel-UITA) stödjer IUL:s medlemsförbund FETIASP som mobiliserar arbetstagare i ***São Paulo i Brasilien*** i kampen för bättre arbetsmiljö och anställningstrygghet hos JBS. Olycksfallsfrekvensen är mycket hög hos JBS i delstaten och på samma dag i februari dog en arbetare i en arbetsplatsolycka och en annan måste amputera ena handen.

JBS är också måltavla för Contac i en kampanj för att förbättra de anställdas sjukförsäkringar i delstaterna Santa Caterina och Parana i Brasilien. Stödaktionerna för kampanjen omfattar demonstrationståg, pr-filmer och en massmobilisering i São Paulo 12 mars.

Migrantarbetare i Europa

IUL och dess Europaorganisation EFFAT arbetar gemensamt för att ta fram informations-material om rättigheter på arbetsplatsen. Materialet riktar sig till migrerande utstationerade arbetstagare från Östeuropa som anställs av bemanningsföretag för att arbeta i kött-sektorn. De stora europeiska transnationella köttföretag som utnyttjar systemet med utstationerade arbetstagare är Danish Crown och Vion. Europeiska köttfack samarbetar för att främja rättigheter och höja standarden hos dessa transnationella jättar.

TOBAK

jacqueline.baroncini@iuf.org

De migrerande lantarbetarnas kamp på USA:s tobaksodlingar

Sedan 2009 stödjer IUL vårt ***amerikanska*** medlemsförbund FLOC i deras kamp för att säkra rättigheter och anständiga arbets- och levnadsvillkor för lantarbetarna på USA:s tobaksodlingar. Vårt arbete med FLOC är inriktat på försvaret av grundläggande rättigheter i tobakens leveranskedja och tar sikte på alla storföretag som förädlar eller köper tobak från odlare som anställer migrantarbetare i USA.

Under 2014 startade FLOC en ambitiös organiseringskampanj i delstaten North Carolina och fick ca 1 400 nya medlemmar. IUL har berättat om FLOC:s kampanj Respect, Recognition, Raise som syftar till att skapa respekt för lantarbetarna, vinna fackligt erkännande och rätten att företräda tobaksarbetarna samt höja deras löner. IUL håller medlemsförbund i tobakssektorn informerade om utvecklingen i denna kamp, så att de kan fortsätta trycka på lokalt för att tobaksbolagen ska ta ansvar för villkoren i sina leveranskedjor. FLOC och IUL kommer att upprepa budskapet ännu en gång för BAT – en stor uppköpare av tobak i North Carolina – på företagets bolagsstämma 29 april.

Japan Tobacco International

jacqueline.baroncini@iuf.org

Med stöd från NGG ägde ett möte rum med fack i Japan Tobacco International (JTI) i Trier i juli 2014. JTI har en stor cigarettfabrik i Trier. Fackliga företrädare från Tyskland, Storbritannien, Ryssland, Ukraina och Japan utbytte information och kunskap om utmaningar för tobaksanställda i samband med tilltagande reglering och företagens jakt på marknads-andelar och högre vinst. FLOC:s ordförande Baldemar Velasquez talade till mötet via Skype och JTI:s anställda lovade stödja FLOC:s insatser för lantarbetarna på tobaksodlingarna.

Den 7/10 2014 presenterade Japan Tobacco planer på en omstrukturering av verksamheten i Europa (på engelska) som till 2017 skulle innebära en övertalighet på 872 personer i ***Nordirland***, 132 i ***Belgien*** och 100 i ***Tyskland***.

Samtal pågår lokalt. IUL, EFFAT och våra medlemsförbund i Storbritannien, Belgien och Tyskland har lovat att helt och fullt stödja eventuella förslag som läggs fram och har bett om ett möte med JTI:s internationella ledning. Samordning sker genom regelbundna

telefonkonferenser och informationsutbyten. Ett solidaritetsbesök hos UNITE och dess medlemmar på JTI i Nordirland ägde rum 15/1 med företrädare från IUL, EFFAT, NGG (Tyskland) och CSC Alimentation (Belgien). Vi bearbetar företaget genom JTI:s europeiska koncernråd under samordning av EFFAT.

TNF-INFO

"TNF-INFO" är en publikation som riktar sig uteslutande till IUL:s medlemsförbund och styrande organ. Den riktar sig inte till en bredare allmänhet.

"TNF-INFO" kan laddas ner av medlemsförbund från den del av IUL:s hemsida som endast riktar sig till medlemmar. Lösenordet är ch1213.

Publikationen ger kontinuerliga lägesrapporter från IUL-sekretariatets verksamhet avseende de viktigaste transnationella företagen. Mer detaljerad information kan beställas från respektive artikelförfattare.

Sekretariatets förhoppning är att publikationen ska bidra till att hålla medlemsförbunden informerade om vad som sker på detta specifika område å deras vägnar och att vi därigenom ska kunna stärka den fackliga närvaron inom dessa företag.

Vi välkomnar tips och kommentarer om detta från medlemsförbunden. Mejla dem till iuf@iuf.org