

## Red sindical de PepsiCo de la UITA

Las organizaciones afiliadas a la UITA en PepsiCo, segunda compañía de alimentos y bebidas del mundo, formaron la Red sindical de PepsiCo de la UITA en diciembre de 2010. La red se basa en el principio de solidaridad recíproca y en la construcción de poder colectivo entre trabajadores y trabajadoras de PepsiCo.

### Sus objetivos son

- ▶▶ Respalda las actividades locales y nacionales de organización y organizar solidaridad mundial en caso de violaciones a los derechos sindicales
- ▶▶ Promover los derechos de los trabajadores y las trabajadoras de PepsiCo.
- ▶▶ Constituir una plataforma conjunta para desarrollar posiciones comunes sobre cuestiones clave de PepsiCo y estrategias de seguimiento y revisión en la construcción de poder colectivo en PepsiCo
- ▶▶ Combinar fuerza sindical y construir organización sindical mundial en PepsiCo por construir y mejorar nuestra posición negociadora global frente a la empresa
- ▶▶ Alcanzar el reconocimiento mundial de la dirección general de PepsiCo y resultados tangibles para los trabajadores y las trabajadoras a través de negociaciones a nivel mundial

Todas las afiliadas de la UITA están invitadas a unirse a la red y contribuir activamente.

## ¿Cómo participar en la red?

- ▶▶ Visite nuestro sitio web en [www.iuf.org/pepsicoo](http://www.iuf.org/pepsicoo)
- ▶▶ ¡Únase a la red de hoy!
- ▶▶ Invitamos a compartir información sobre la situación de su sindicato en PepsiCo con otros sindicatos
- ▶▶ Únase a nuestra lista de correo y obtenga información actualizada sobre la compañía y noticias sindicales
- ▶▶ Apoye a los sindicatos en conflicto y obtenga apoyo solidario
- ▶▶ Llegue a trabajadores y trabajadoras de PepsiCo todavía no organizados y ayúdelos a organizarse
- ▶▶ Exija respeto por las normas del trabajo decente en PepsiCo, junto con los sindicatos de todo el mundo.

**Red sindical de PepsiCo de la UITA**  
**UITA, Rampe du Pont Rouge 8**  
**CH-1213 Petit Lancy, Suiza**  
**Teléfono: +41227932233**  
**Correo electrónico:**  
**[pepsico-network@iuf.org](mailto:pepsico-network@iuf.org)**  
**[www.iuf.org/pepsico\\_es](http://www.iuf.org/pepsico_es)**



**¡Unidos por nuestros derechos en PepsiCo!**

[www.iuf.org/pepsico\\_es](http://www.iuf.org/pepsico_es)

## Somos sindicatos de trabajadores y trabajadoras de PepsiCo

PepsiCo es una empresa con operaciones en más de 100 países. Los trabajadores y las trabajadoras de PepsiCo de muchos de esos países se han unido en sindicatos. Y nosotros nos hemos unido en una red mundial. En este folleto, presentamos nuestra

### ¡PepsiCo debe garantizar que los derechos de trabajadores y trabajadoras sean respetados!

PepsiCo, como segunda compañía de alimentos y bebidas más grande del mundo, tiene una especial responsabilidad de ajustarse a las normas de buenas relaciones laborales y proporcionar trabajo decente a sus empleados y empleadas.

Estas normas también tienen que ser respetadas en las empresas que elaboran productos de marcas de PepsiCo bajo licencia, franquicias u otros acuerdos. PepsiCo es responsable de hacer cumplir dichas normas en todas las actividades de elaboración, almacenamiento, distribución y venta de los productos de su marca a clientes, incluyendo la cadena de suministro.

Entre estas normas deben estar las normas laborales fundamentales, pero no limitarse a ellas. En particular, PepsiCo debe conceder el derecho a organizarse en sindicatos a todos los trabajadores y trabajadoras de sus operaciones, y no debe intimidar o amenazar a los empleados o empleadas que se embarcan en tareas de organización. Como empleador global, PepsiCo debe iniciar negociaciones globales con los sindicatos sobre el reconocimiento y la aplicación de dichos derechos.

## PepsiCo niega responsabilidad

Sin embargo, hasta la fecha, PepsiCo no negocia ni aplica esas normas a nivel mundial. No ha respondido a la UITA como federación sindical que organiza a los empleados y empleadas de la compañía a nivel internacional.

La compañía utiliza su política de RSE para sostener que adhiere a normas globales de responsabilidad social. Sin embargo, esta política unilateral dista de reconocer los derechos humanos en la esfera de las relaciones laborales.

En muchos países, PepsiCo es conocida por violar los derechos de los trabajadores y trabajadoras en el nivel de planta y nacional.

## Una red para presionar por derechos y reconocimiento

Los sindicatos deben estar unidos a nivel internacional en sus demandas frente PepsiCo como empleador mundial. Por lo tanto, la Red mundial PepsiCo de la UITA reforzará la cooperación entre los sindicatos de PepsiCo.

Vamos a estar juntos en solidaridad en contra de cualquier ataque a los derechos de los trabajadores y trabajadoras de PepsiCo, y trabajar para lograr el reconocimiento mundial de los trabajadores y trabajadoras de PepsiCo.

### UITA - Unificando los trabajadores agroalimentarios y de hostelería en todo el mundo



Se puede encontrar más información acerca de la UITA en [www.iuf.org](http://www.iuf.org)

## Elaboramos los productos...

Más de 285 000 trabajadores se desempeñan en PepsiCo. Producen mucho más que los refrescos de la marca Pepsi. Estas son algunas de las marcas más importantes que la compañía produce y comercializa



Con toda esta variedad de marcas, tenemos un empleador común. También tenemos demandas conjuntas:

Los trabajadores y las trabajadoras de PepsiCo tienen derecho a organizarse en sindicatos, derecho al empleo decente, y derecho a salarios justos y lugares de trabajo seguros. Juntos, podemos conseguir el respeto de PepsiCo

## ¡Exigimos respeto por nuestros derechos!