



VI
ÄR
IUL

Genève, 29 augusti – 1 september 2017



organiserar tillsammans kämpar tillsammans vinner tillsammans

Motioner antagna av den 27:e kongressen

Motioner	3
Nr. 1 Att göra antimikrobiell resistens (AMR) till en arbetsplatsfråga	3
Nr. 3 Försvar av arbetstagarnas rättigheter i Centralasien.....	6
Nr. 4 Avskaffande av barnarbete i jordbruket	7
Nr. 5 Kamp för klimaträttvisa för livsmedels-, hotell- och lantarbetare inför klimatförändringar.....	8
Nr. 6 Digitalisering och plattformsekonomin	10
Nr. 7 Lika rättigheter för hushållsarbetare genom kamp mot rasism och främlingsfientlighet.....	12
Nr. 8 Stärkande av IUL:s avdelningar och företagsnätverk.....	13
Nr. 9 Kampen mot finansiell kortsiktighet och rovkapital	14
Nr. 10 Livsmedelssäkerheten efter Brexit.....	15
Nr. 11 Stöd till plantagearbetarna på Fyffes	16
Nr. 12 Fackliga åtgärder för att sätta stopp för könsrelaterat våld.....	17
Nr. 13 Den globala kampanjen för hotellstädare	19
Nr. 15 Att försvara och främja hembaserade arbetstagare.....	21
Nr. 16 Internationellt samarbete mellan fackliga organisationer – Behövs mer än någonsin.....	23
Nr. 17 Slutförande av jordreformerna i Zimbabwe.....	24
Nr. 18 Menstruation – en arbetsplatsfråga och en facklig fråga	25

Nr. 19	Försvar och organisering av migrantarbetare	27
Nr. 20	Försvar av fackliga rättigheter i Moldavien	28
Nr. 21	Mot högerpopulism och dess orsak, nyliberalismen	29
Nr. 22	Att stärka facklig organisering i den globala turistnäringen.....	30
Nr. 23	Att vinna fackliga rättigheter i den globala skaldjurs- och fiskeindustrin	32
Nr. 24	Skydd av tobaksarbetares rättigheter	34
Nr. 25	Arbetstidsfrågan måste upp på dagordningen	37
Nr. 26	Unga arbetstagare.....	38
Nr. 27	Skatterättvisa, rättvisa jobb och säkert arbete	40
Nr. 28	En rättvis arbetsvärld över hela världen!	41
Sista-minuten-motioner		42
Nr. 1	Politiskt förtryck i Hong Kong.....	42
Nr. 2	Solidaritet med strejkande anställda vid McDonald's i Storbritannien.....	42
Nr. 3	Ökning av antalet kränkningar av de mänskliga rättigheterna i Turkiet	42
Nr. 4	Santiago Maldonados försvinnande – Han måste återlämnas levande	42
Nr. 5	Solidaritet med sockerarbetarnas fackförening på Haft Tapeh i Iran.....	43
Nr. 6	Charlottesville	43
Nr. 7	Snabbmat USA.....	43
Nr. 8	Antifackligt tryck och förföljelser i Argentina	44
Nr. 9	Mot förändringar i arbetslagstiftningen i Brasilien	44
Nr. 10	Våld mot HBTQI-aktivist	44
Nr. 11	Terrorism och turism.....	44

Motioner

Nr. 1 Att göra antimikrobiell resistens (AMR) till en arbetsplatsfråga

Massförskrivning av antibiotika för boskap och fjäderfä som uppföds på de villkor som gäller för intensiv livsmedelsproduktion har lett till uppkomsten av antibiotikaresistenta stammar av många ytterst farliga bakterier. Risken att ådra sig sjukdomar som orsakas av e-coli, salmonella och andra patogener när man arbetar med djurhållning, slakt eller förädling utgör en arbetshälsorisk. Följderna av att man får eller sprider sådana sjukdomar som också är resistenta mot läkemedel har ökat hälsorisken kraftigt.

Olika organ inom Förenta Nationerna (FN) har understrukit det stora hot som AMR utgör för alla folk i världen och har dragit slutsatsen att det behövs ett globalt sektorsövergripande gensvar för att förhindra att miljontals människor dör av sjukdomar och infektioner som inte längre kan behandlas effektivt med antibiotika.

- 25 000 människor dör varje år i Europa till följd av AMR.
- Om ingenting görs kommer tio miljoner människor att dö varje år före 2050 på grund av antibiotikaresistenta bakterier.

De internationella satsningar som görs för att bekämpa ökningen av antibiotikaresistenta sjukdomar beaktar inte de hälsorisker som anställda i hela kött- och fjäderfäindustrin utsätts för under hela försörjningskedjan.

IUL:s 27:e kongress beslutar därför att:

1. Att uppmana regeringarna att erkänna spridningen av läkemedelsresistenta patogener som en arbetsrelaterad sjukdom;
2. Att uppmana regeringarna att förbjuda att boskap massförskrivs antibiotika. Sådana läkemedel borde endast användas sparsamt på sjuka djur under direkt tillsyn av en veterinär;
3. Att uppmana medlemsförbunden att ta med AMR i arbetsmiljöutbildningen på arbetsplatserna;
4. Att kräva att arbetsgivarna ska inse hur allvarlig denna risk är och vidta alla nödvändiga åtgärder i samråd med de fackliga organisationernas arbetsmiljökommittéer och deras representanter i syfte att skydda arbetstagare som kanske exponeras för antibiotikaresistenta sjukdomar;
5. Att uppmana lagstiftarna och arbetsgivarna att införa övervaknings- och behandlingssystem för arbetsplatser där AMR är en potentiell risk;
6. Att hos hemställa om att IUL ska få bli medlem i den samordningsgrupp som upprättats av olika organ inom FN för att behandla och konfrontera den globala hälsorisk som AMR utgör.

Nr. 2 Att bekämpa beteendebaserad säkerhet

Med beaktande av att skador, sjukdomar och dödsfall på arbetsplatsen är följden av faror där; och

Med beaktande av att risker på arbetsplatsen som kan förorsaka eller bidra till skador, sjukdomar eller dödsfall omfattar allt från säkerhetsrisker som oöverskådade maskiner och hala golv till exponering för giftiga kemikalier och biologiska risker, dåligt utformade arbetsstationer och verktyg. Dessutom finns andra faktorer som hänger samman med organisationen på arbetsplatsen, t ex hög arbetstakt, brist på lämplig utbildning och underbemanning; och

Med beaktande av att beteendebaserad säkerhet grundar sig på premissen att det är arbetstagarnas beteende och "farliga handlingar" som leder till skador, sjukdomar och dödsfall; och

Med beaktande av att beteendebaserad säkerhet riktar in sig på att förändra arbetstagarnas beteende i syfte att förhindra arbetsskador, sjukdomar och dödsfall; och

Med beaktande av att beteendebaserad säkerhet som inriktar sig på arbetstagarnas beteende och inte på riskerna på arbetsplatsen leder till att man inte tar itu med farorna och att de därigenom inte rättas till; och

Med beaktande av att faror och risker som inte rättas till eller undanröjs kommer att fortsätta att skada arbetstagarna; och

Med beaktande av att beteendebaserade säkerhetsprogram inte fokuserar på arbetsgivarnas beteende som bl a leder till att de inför obekvämt arbetstid och också till att uppmuntra s k "presenteism", överdriven närvaro på arbetsplatsen; och

Med beaktande av att kontrollhierarkin främst inriktar sig på att minska eller undanröja exponeringen för risker vilket till stor del accepteras av arbetsmiljöexperter och används för att förbättra arbetsmiljön på arbetsplatsen; och

Med beaktande av att beteendebaserade säkerhetsprogram grundar sig på olika incitament, t ex "säkerhetsbingo" som belönar enskilda anställda, hela avdelningar och/eller arbetsplatser för lägre skade- och sjukdomsfrekvens genom att ibland dela ut värdefulla priser; och

Med beaktande av att det har dokumenterats att incitamentprogram kan leda till att arbetstagare avskräcks från att rapportera in faror, skador eller sjukdomar; och

Med beaktande av att utsatta och exploaterade arbetstagare ofta lever och arbetar i ett klimat av rädsla, som också gör att många arbetstagare inte rapporterar eller tar itu med orättvisor på arbetsplatsen; och

Med beaktande av att beteendebaserad säkerhet överför ansvaret för att bibehålla en säker och sund arbetsplats från företagsledningen till arbetstagarna; och

Med beaktande av att internationella arbetsnormer om arbetsmiljö och säkerhet och nationella arbetsmiljölagar som är förenliga med dessa normer lägger ansvaret för att tillhandahålla säkra och sunda arbetsplatser på arbetsgivaren genom arbetsgivarens allmänna plikt att ge de anställda en säker arbetsplats; och

Med beaktande av att beteendebaserade säkerhetsprogram klart bryter mot dessa normer, OECD:s riktlinjer och FN:s principer om affärsverksamhet och mänskliga rättigheter, som hänvisar till dessa normer

BESLUTAR IUL:S 27:E KONGRESS DÄRFÖR

Att IUL motsätter sig arbetsgivarprogram eller en policy som flyttar ansvaret för de anställdas säkerhet och hälsa genom att inrikta sig på arbetstagarnas beteende i stället för på risker och faror på arbetsplatsen;

Man beslutar vidare: att IUL ska uppmana arbetsgivarna att ska upphöra med och avstå från att genomföra dessa skadliga program och denna policy;

Man beslutar vidare: att IUL ska uppmana arbetsgivarna att upphöra med att uppmana arbetstagarna att återgå till arbetet trots skador som de drabbats av på arbetsplatsen och med repressalier, andra påföljder eller uppsägning;

Man beslutar vidare: att IUL ska uppmana arbetsgivarna att upphöra med att överföra entreprenadarbete från fackligt organiserade till icke-organiserade anläggningar i syfte att undandra sig ansvaret för säkra arbetsplatser;

Man beslutar vidare: att IUL ska stödja och uppmuntra arbetsgivarprogram som grundar sig på vedertagna principer om kontrollhierarkin för att skydda arbetstagarna från faror i syfte att förhindra att skador, sjukdomar och dödsfall förekommer;

Man beslutar vidare: att IUL ska främja program för att utbilda arbetstagarna vad gäller riskerna med beteendebaserade program;

Man beslutar vidare: att IUL skall sprida information om och lyfta fram exempel där medlemsförbunden har genomfört lyckade kampanjer för att bekämpa införandet av beteendebaserade säkerhetsprogram och återvänt till hierarkisk kontroll av säkerheten; och

Man beslutar vidare: att arbetsgivarna bör uppmuntra arbetstagarna att rapportera skador och sjukdomarna och att de bör vidta åtgärder för att identifiera de underliggande faror och villkor som kan förorsaka och bidra till skador, sjukdomar och dödsfall; arbetsgivarna bör även undanröja hinder för rapportering av skador och sjukdomar, t ex genom att avskaffa program för säkerhetsincitament som belönar låg eller ingen rapportering.

Nr. 3 Försvar av arbetstagarnas rättigheter i Centralasien

IUL:s 27:e kongress är djupt oroad över det tilltagande förtrycket av demokratiska fackföreningar och mänskliga rättighetsorganisationer i Centralasien. Trots att alla grundläggande ILO-konventioner faktiskt ratificerats av samtliga fem länder i regionen är det i praktiken helt omöjligt att tillämpa och implementera konventionerna i Uzbekistan, Turkmenistan och Tadzjikistan, och endast delvis möjligt i Kirgizistan och Kazakstan där vi bevitnar en tydlig omsvängning mot en nedmontering av sociala normer samt ett ökande tryck för att hindra arbetstagarna från att handla kollektivt. Tendenserna i Centralasien påverkar i sin tur situationen i grannländerna i Östeuropa, sänker ribban för sociala normer och underminerar skyddet för arbetstagarnas rättigheter.

Att arbetstagarna inte kan utöva sin rätt att bilda fria fackföreningar leder till storskalig användning av barnarbete och tvångsarbete, diskriminering och utnyttjande av migrantarbetare, och till att kvinnor fråntas sina rättigheter. Situationen förvärras dramatiskt av att statskontrollerade fackföreningar används av regimerna för att kontrollera och förtrycka arbetstagarna på arbetsplatsen. De spelar en huvudroll i angreppen på fria fackföreningar i Kazakstan, förtrycket av arbetsrättsaktivister i Uzbekistan och Turkmenistan, samt organiseringen av barn- och tvångsarbete på bomullsfälten i Uzbekistan.

IUL är fortsatt motståndare till statskontrollerade fackföreningars medlemskap i den internationella fackföreningsrörelsen. Vi samarbetar med, och stödjer när det är möjligt, demokratiska fackföreningar och arbetsrätts- och människorättsaktivister genom det etablerade, internationella övervakningsuppdraget rörande arbetstagarnas rättigheter i Centralasien. Vi kräver och fortsätter att slåss för omedelbar och ovillkorlig frigivning av fängslade arbetaraktivister, fullständig rehabilitering av alla arbetstagare som dömts till fängelse eller andra straff för att de vågat stå emot förtrycket i sin kamp för mänsklig värdighet, arbetstagarnas rättigheter och bättre levnadsvillkor.

Nr. 4 Avskaffande av barnarbete i jordbruket

IUL:s 27:e kongress

noterar med oro att jordbruket står för 60 procent av allt barnarbete och att uppskattningsvis 98 miljoner barn arbetar i sektorn, de flesta på småjordbruk men en del på storjordbruk och plantager. Mycket av det som produceras med hjälp av barnarbete återfinns på detaljhandelns hyllor och i de transnationella företagens leveranskedjor.

noterar vidare att många av har riskfyllda arbetsförhållanden.

upprepar att nyckeln till avskaffande av barnarbete utgörs av "allmän samhällsekonomisk utveckling och en rättvis fördelning av vinster och rikedomar i samhället", vilket bör "vara ett primärt mål för fackföreningar i alla länder" (IUL:s 23:e kongress).

noterar att lantarbetare i hela världen rutinmässigt förvägras rätten att tillhöra och företrädas av fackföreningar som skulle göra det möjligt för dem att organisera sig ut ur den fattigdom som leder till barnarbete.

fördömer det växande antalet privata och "partssammansatta" initiativ mot barnarbete som blundar för det systematiska åsidosättande av rättigheter – i synnerhet föreningsfriheten – och den endemiska fattigdom detta leder till, som är roten till barnarbetet och gör det möjligt för företag att undvika ansvaret för att hantera problemen på ett meningsfullt sätt i den egna verksamheten och i jordbruket som helhet.

bekräftar att IUL:s mål är att avskaffa alla former av barnarbete.

Kongressen

ålägger därför IUL:s sekretariat att ifrågasätta och avslöja de privata och så kallat partssammansatta initiativ som fungerar som tomma övningar i pr och csr men helt blundar för de systemiska orsakerna till barnarbete och inte bidrar till att avskaffa det.

uppmänar medlemsförbunden att trappa upp insatserna för att avskaffa barnarbete i jordbruket genom att förhandla fram tydliga löften från arbetsgivarna i IUL:s sektorer om att avskaffa barnarbetet i den egna verksamheten och inte upphandla från verksamheter där barnarbete förekommer. Till exempel kan OECD:s riktlinjer för multinationella företag användas härvidlag, enligt vilka transnationella företag måste "bidra till att i praktiken avskaffa barnarbete, och omedelbart vidta effektiva åtgärder för att säkra att de värsta formerna av barnarbete genast förbjuds och avskaffas".

ålägger IUL:s sekretariat att med sådana transnationella företag som erkänner IUL i samtal och förhandlingar med högsta koncernledningen arbeta för att avskaffa barnarbete i jordbruket om inrätta gemensamma mekanismer för kontroll av efterlevnad.

Kongressen ger därför i uppdrag till IUL:s sekretariat att under den kommande kongressperioden särskilt inrikta sig på kakaosektorn och att tillsammans med medlemsförbunden samordna en global kampanj med kakaoförädlingsföretag och globala chokladproducenter som mål för att tvinga dem att tillhandahålla anständigt arbete i hela leverantörskedjan, vilket även omfattar avskaffande av barnarbete.

Nr. 5 Kamp för klimaträttvisa för livsmedels-, hotell- och lantarbetare inför klimatförändringar

Kongressen uttrycker sin allvarliga oro över att ständigt stigande temperaturer i världen kombinerat med en intensifiering av extrema väder- och klimatförhållanden, i hög grad påverkar arbetande människors försörjningsmöjligheter i alla IUL:s branscher och i alla länder.

Extrema väderförhållanden som torra och översvämningar, cykloner och orkaner kombinerat med varmare temperaturer och stigande havsnivåer får flera följder, bl a:

- säsongssysselsättningen inom livsmedel, jordbruk, turism- och hotellnäringen blir mer oförutsebar och otrygg vilket leder till instabila inkomster och otrygghet;
- stigande havsnivåer hotar turismen i önationer och i kustområden och leder till förlust av odlingsbar mark inom jordbruket vilket i sin tur tvingar fram klimatmigration;
- klimatmigranterna arbetar allt oftare i jordbruket inåt landet, i den informella sektorn eller har lågavlönat arbete inom livsmedelsförädling, fiske och turism;
- vattenbrist, förlust av odlingsbar mark, förlust av biologisk mångfald, förlust av fiskebestånd, avtagande och instabila årstider hotar livsmedelsförsörjningen och rätten till mat och näring;
- det faktum att arbetsmiljön inte har anpassats till klimatförändringarna har lett till att arbetsmiljörättigheterna har undergrävts och till ökad risk för skador och sjukdomar;

Kongressen är medveten om den viktiga roll som progressiva skattesystem, incitament att minska koldioxidavtrycken, "rättvisa övergångar" och "gröna jobb" kan spela när det gäller att ta itu med vissa aspekter i samband med klimatförändringarna, samtidigt som man noterar att många av de klimatåtgärder som förordas av regeringar och mellanstatliga och internationella organ inte beaktar eller tar upp de speciella följder som klimatförändringarna får för livsmedels-, lant- och hotellarbetare. Ännu viktigare är det faktum att man underlåtit att inlemma en rättighetsbaserad ansats och social rättvisa i de officiella klimatåtgärderna vilket leder till att arbetstagarna och deras samfund står inför en mycket större börda när det gäller att hantera följderna av dessa förändringar.

Kongressen uttrycker också sin oro över att det i och med det växande antalet högerregeringar nu förekommer ett samlat angrepp på klimatforskningen. Det leder också till att många av de framsteg som gjorts på nationellt och internationellt plan när det gäller klimatförändringar under de senaste tio åren nu ifrågasätts eller upphävs;

Den 27:e kongressen beslutar därför att:

- att öka utbildningsarbetet och medvetenheten bland våra medlemmar när det gäller en rättighetsbaserad ansats på klimatområdet och säkerställa att denna även inlemmas ekonomisk och social rättvisa;

- att agera politiskt på alla plan inom myndigheterna för att, när så är möjligt, säkerställa att klimatpolitiken även beaktar livsmedels-, lant- och hotellarbetares rättigheter och intressen;
- stödja minskningen av koldioxidutsläpp i industrierna i IUL:s olika branscher och stödja "rättvisa övergångar" som i verkligheten flyttar förändringsbördan från arbetstagarna och säkerställer långsiktigare hållbarhet när det gäller sysselsättning och försörjningsmöjligheter;
- inkludera klimatåtgärder och hållbar sysselsättning i kollektivförhandlingar;
- främja klimatåtgärder som mildrar följderna av klimatmigration och skyddar klimatmigranternas rättigheter;
- främja klimatåtgärder och klimaträttvisa som försvarar rätten till mat och näring och stöder ett varierat hållbart jordbruk som tryggar försörjningsmöjligheterna och rätten till mat på landsbygden.

Nr. 6 Digitalisering och plattformsekonomin

I riktning mot rättvist digitalt arbete

Digitaliseringen av ekonomin och samhället utgör en betydande utmaning för fackföreningsrörelsen. Den nya tekniken för med sig den fjärde industriella revolutionen, vilken förändrar jordbruket, livsmedelsproduktionen och turismen – som är några av de sektorer som är av intresse för IUL – genom automatisering, robotar och digitala plattformar.

Mycket har sagts om digitaliseringen. Å ena sidan hyllas den för att den tillhandahåller universella tjänster åt alla, och skapar en cirkulär ekonomi med mindre avfall, bättre användning av underutnyttjade tillgångar, bättre information, kommunikation och öppenhet, en ny värld som kännetecknas av delning och samarbete och som innehåller ett löfte om en rättvisare, mer jämlik och hållbar värld som grundar sig på ett demokratiskt Internet och större delaktighet.

Å andra sidan förutspår det mer skeptiska lägret en framtid med dramatiskt stora förluster av arbetstillfällen, att gränserna mellan privat- och arbetslivet suddas ut, ökad övervakning och kontroll, polarisering av jobb, utläggning av jobb, ojämnt fördelat välstånd, bostadsproblem, skuggekonomin och att arbetstagarna konkurrerar mot varandra vilket leder till en kapploppning mot botten vad gäller löner och arbetsvillkor.

IUL:s medlemsorganisationer är helt klart för att den nya tekniken används på ett sätt som kommer medborgarna och arbetstagarna till godo genom bättre arbetsvillkor och genom mer jämlika samhällen. Den digitala revolutionen får inte tillåtas ske över en natt, utan måste utvecklas med eftertanke, genom en rättvis övergång som beaktar arbetstagarnas intressen och rättigheter genom kollektivavtal och arbetstagarnas försvar. Det är avgörande att fackföreningsrörelsen är delaktig om man vill undvika att digitaliseringen skapar ännu mer social orättvisa och en mer olik fördelning av välståndet.

Den tilltagande plattformsindustrin är mycket oroande för hotell-, restaurang- och turistnäringen

Digitaliseringen och framväxten av ny teknik och online-verksamhet får redan idag stora följder för hotell- och restaurangnäringen. Bland de främsta tendenserna ser man utvecklingen av hotellbokningssajter och den skarpa ökningen av plattformar för korttidsuthyrning av privatbostäder. Dessa skapar olika nya utmaningar för arbetstagarna och samhället i allmänhet.

Särskilt den kortfristiga hyrekonomin kännetecknas av stor förekomst av svartarbete, en ökning av förekomsten av informella anställningskontrakt och falska egenföretagare, som ökar trycket på existerande arbetsnormer.

Ett annat problem med plattformsekonomin är att många bostäder i städerna nu används för korttidsuthyrning via digitala plattformar, vilket minskar antalet bostäder som finns att tillgå för långfristiga hyresgäster. Detta har lett till stigande priser, som gör att arbetstagare i medel- och lägre inkomstklasser nu inte har råd till bostäderna. Det tvingar dem att hitta någonstans att bo utanför centrum, vilket gör att pendlingstiderna till arbetet blir längre och längre.

IUL:s 27:e kongress rekommenderar IUL och dess medlemsförbund att reagera på dessa utmaningar

Visserligen är de nya möjligheterna, vad gäller bättre information och kommunikation, ökad produktivitet, ekonomisk tillväxt och smarta tjänster, lovande, men digitaliseringen har även en mörk baksida som måste ifrågasättas. **IUL och medlemsförbunden** måste säkerställa att digitalisering inte kopplas till social dumpning och en avveckling av välfärdssystemet.

Beroende på att situationerna är så olika i olika delar av världen behövs olika strategier, varvid man bör börja med att öka medvetenhetsgraden inom IUL som helhet och sedan genomföra verksamhet för att öka alla arbetstagares inflytande, oavsett ålder, typ av kompetens och var de befinner sig, och ge dem möjlighet att hantera den snabba teknologiska utvecklingen.

IUL och dess medlemsförbund måste fokusera sitt arbete på digitaliseringen och arbetets framtid. Man borde bygga upp strukturer för att övervaka efterlevnaden av arbetsnormer och inleda diskussioner med arbetsgivare, offentliga myndigheter och beslutsfattare om den digitala processen på ett sätt som garanterar rättvist digitalt arbete.

IUL och dess medlemsförbund måste agera för att säkra jobben, skydda arbetsvillkoren, säkerställa balans i arbetslivet och löner som går att leva på genom att kämpa för fler kollektivavtal som tar hänsyn till digitaliseringen. Vidare måste man ge bättre utbildning, förbättra arbetstagarnas kompetens och livslångt lärande så att arbetstagarna är förberedda för den digitala omvandlingen.

IUL och dess medlemsförbund borde öka medvetenheten när det gäller digitaliseringens följder på det sociala området och för välfärden och eftersträva mer forskning på området.

Nr. 7 Lika rättigheter för hushållsarbetare genom kamp mot rasism och främlingsfientlighet

IUL:s 27:e kongress

bekräftar den utfästelse som gjordes när IUL:s 26:e kongress godkände motionen om anständigt arbete och värdighet för hushållsarbetare.

välkomnar att 24 länder ratificerat ILO-konvention 189 sedan den godkändes 2011, och att över 50 länder ändrat sina lagar för att möjliggöra hushållsarbeters rättigheter.

noterar att flertalet hushållsarbetare fortfarande saknar skydd för sina grundläggande rättigheter som människor och arbetstagare, bland annat minimilön, veckovila och mammaledighet, vilket beror på att hushållsarbetare ofta tillhör marginaliserade grupper i samhället – migranter, flyktingar och etniska minoriteter, som är utsatta för olika former av våld och diskriminering på arbetet.

noterar vidare att antalet hushållsarbetare som är migranter ökat snabbt det senaste decenniet till följd av den växande efterfrågan på hemhjälp och äldreomsorg, samt att nackdelarna med gruppens ställning som migranter och avsaknaden av skydds- och hjälpmekanismer i både mottagar- och ursprungsländer gör den mer sårbar och utsatt för övergrepp mot mänskliga rättigheter och arbetstagarnas rättigheter.

välkomnar den internationella hushållsarbetsfederationen IDWF:s tillväxt, en speciell grupp inom IUL som idag omfattar 62 medlemsförbund 50 länder och företräder drygt en halv miljon hushållsarbetare, lokalt bosatta och migranter.

beslutar att fortsätta stödja IDWF:s organiserings- och kampanjverksamheter närhelst det är möjligt.

uppmanar medlemsförbunden att

- hjälpa hushållsarbetare organisera och bygga starka fackföreningar.
- göra vad de kan inom landet/regionen för att försäkra sig om att deras regering ratificerar och tillämpar ILO-konvention 189 så att hushållsarbetsarnas rättigheter och värdighet samt respekten för dem förverkligas helt och fullt.
- att sprida kunskap om hushållsarbetsarnas rättigheter, i synnerhet hushållsarbetare som är migranter, samt starta kampanjer mot diskriminering av hushållsarbetare och bekämpa rasism och främlingsfientlighet.

Nr. 8 Stärkande av IUL:s avdelningar och företagsnätverk

Kongressen välkomnar upprättandet av IUL:s mejeriavdelning, IUL:s avdelning för köttprodukter, IUL:s bryggeriavdelning sedan den 26:e kongressen liksom den föreslagna avdelningen för livsmedelsförädling och avdelningen för färskvaror och är medveten om dessa avdelningars betydelse när det gäller att rikta in IUL:s arbete på speciella företags "landskap" och det industriella sammanhanget i varje industrigren. Det gäller t ex följderna av ändrade ägarförhållanden, samgåenden och förvärv, ny teknik, marknader som förändras och konkurrenstryck.

Kongressen är enig om att medlemsförbunden måste spela en direkt roll i ledningen av dessa avdelningar för att säkerställa att beslut som fattas på möten/konferenser följs upp konkret och för att fastställa vilka åtgärder som behövs för att bemöta de speciella utmaningar som arbetstagare i dessa branscher utsätts för.

Kongressen är medveten om hur viktigt det är att föra samman IUL-förbund som representerar anställda vid samma transnationella företag genom IUL-nätverk och allianser som omfattar hela företag. Dessa företagsnätverk bygger inte bara upp sin kraft genom delad information om förändringar i företaget, företagets policy och företagsledningens strategier, kollektivavtal och arbetsvillkor utan ger också medlemsförbunden möjlighet att utöva påtryckningar på företaget när de mänskliga rättigheterna kränks. De utgör därför ett viktigt redskap i denna form av internationell solidaritet. Dessa företagsnätverk är därför mycket viktiga när det gäller att se till att IUL erkänns globalt av transnationella företag och att detta erkännande upprätthålls.

Den 27:e kongressen beslutar därför att:

- fortsätta att stärka den roll som spelas av IUL:s avdelningar genom verksamhet som definieras och leds av medlemsförbunden med stöd från det internationella sekretariatet;
- uppmuntra till upprättande av nya IUL-avdelningar med utgångspunkt från medlemsförbundens uttalande behov och från medlemsförbunds åtagande att ta ansvar för att utveckla avdelningens policy och verksamhet;
- fortsätta att stärka redan existerande företagsnätverk inom varje avdelning och bygga upp nya företagsnätverk inom stora transnationella företag som är verksamma i de industrier som företrädde av dessa avdelningar;
- använda avdelningarnas arbete för att stödja och bevara IUL:s globala erkännande; (ska lyda: "använda avdelningarnas arbete för att stödja, bevara och bygga ut IUL:s globala erkännande";)
- uppmuntra medlemsförbunden att dela information genom att använda sig av IUL:s avtalsdatabas.

Nr. 9 Kampen mot finansiell kortsiktighet och rovkapital

Kongressen uttrycker oro över att ett växande antal företag inom IUL:s sektorer köps upp eller kontrolleras av eller blir "måltavlor" för rovinvesterare med kortsiktiga finansiella intressen. Det leder till aggressiva kostnadsbesparingar, stängningar eller till att jobb försvinner för att öka värdet för aktieägarna på kort sikt på bekostnad av långsiktiga investeringar, tillväxt och sysselsättning.

Kongressen noterar, att Kraft-Heinz, (som ägs av 3G Capital), misslyckade försök till fientligt övertagande av Unilever i februari 2017 visar det växande hot som rovinvesterare utgör för företag som har en långfristigare syn på hållbar affärstillväxt kopplad till reella investeringar och sysselsättning. Även om budet misslyckades genomförde Unilever omstrukturerings- och kostnadsbesparingsåtgärder för att belöna aktieägarna, något som påverkade IUL-medlemmarnas jobb och anställningstrygghet på ett negativt sätt. Detta illustrerar det vidare hot som utgörs av rovinvesterare, där företagen försvarar sig själva mot fientliga övertaganden genom att bete sig mer som rovinvesterare.

Kongressen noterar vidare att transnationella företag som Mondelez – som uppstod till följd av att Kraft köpte Cadbury – drivs av kortsiktiga finansiella intressen som skapar ett konstgjort mervärde genom att man köper upp varumärken, drar ner på kostnaderna, ökar de kortfristiga utbetalningar till investeringar. Härigenom förstör man både produktens kvalitet och de jobb som behövs för att skapa denna produkt. Alltfler livsmedels- och dryckesvaruföretag och hotellkedjor håller på att förvandlas till finansiella redskap som används för att uppnå kortsiktig finansiell avkastning. Detta leder till att produkterna som tillverkas av våra medlemmar och de tjänster som de tillhandahåller förlorar i värde.

Kongressen är medveten om att pensionsfonder ofta investerar i dessa företag och att det finns en stor motsägelse mellan att förvalta pensionsfonder så att de blir till en livskraftig källa till regelbunden inkomst (fördröjd förtjänst) på lång sikt, och samtidigt investera i företag och fonder som ägnar sig åt destruktiv kortsiktighet. Vi måste också vara medvetna om att vissa investerar förvaltar offentliga fonder, där man bör ta ansvaret för att förhindra rovkapitalism. Medlemmarna måste spela en mer aktiv roll i att påverka de investeringar som görs av pensionsfonderna för att säkerställa att man lägger större vikt på hållbara, långsiktiga investeringar och att man aktivt motsätter sig kortsiktiga rovinvesterare.

Den 27:e kongressen beslutar därför att:

- ifrågasätta definitionen av förvaltaruppdrag så att den breddas och innehåller hänvisningar till aktieägarna mer allmänt, t ex anställda, pensionärer, pensionsfonder och lokala samfund för att bredda ramen för samråd;
- stödja politiska åtgärder för att få till stånd striktare nationell lagstiftning för att begränsa finansiell kortsiktighet och möjligheten för rovinvesterare att genomföra fientliga övertaganden och dessutom för att på nytt reglera det finansiella kapitalet på sätt som belönar långsiktiga reala investeringar i hållbar produktion och hållbara tjänster samt sysselsättning och lägger särskilt tryck på fonder i den offentliga sektorn;
- ingripa för att använda pensionsfondernas hävstångskraft för att främja långsiktiga investeringar i företag som är verksamma inom IUL:s sektorer, vilka skapar reell hållbar tillväxt och jobb, och för att bekämpa kortsiktigheten och att fientliga övertaganden genomförs av rovinvesterare;
- stärka organiseringsarbetet och kampanjer i hela företag för att bygga upp förhandlingsstyrka vilken sedan kan kombineras med politiskt stöd för att uppnå ökad reglering för att inskränka det kortsiktiga spekulativa kapitalet och försvara jobben, vilka gör att våra medlemmar och deras samfund kan försörja sig;
- stärka samordningen av arbetet med forskning kring, information om och analys av rovinvesterare och internationella företag som drivs av kortsiktigheten inom IUL:s sektorer.

Nr. 10 Livsmedelssäkerheten efter Brexit

IUL:s 27:e kongress

Noterar att Storbritannien efter Brexitomröstningens ja till EU-utträde går en oviss framtid till mötes vad gäller livsmedelssäkerheten. Storbritanniens konservativa regering har länge drivit på för att avreglera och skapa ett "företagsvänligt" klimat. Folkomröstningsbeslutet att lämna EU har gett högerregeringen en möjlighet att genomföra fler avreglingar än någonsin tidigare, när landet lämnar EU:s juridiska ramverk och EU-baserade lagar upphävs på bland annat en mängd olika livsmedelsrelaterade områden. Detta sker trots att företagen i livsmedelssektorn för tillfället efterlyser kontinuitet under övergångsperioden fram till Brexit.

Noterar vidare att EU:s allmänna krav för livsmedelslagstiftning slår fast att livsmedelslagstiftningens huvudsyfte är att i hög grad säkra skyddet av människors hälsa och konsumentintressen, inte minst genom principer som oberoende vetenskaplig rådgivning och spårbarhet. EU:s regelverk för livsmedel omfattar områdena konsumentskydd, arbetsmiljö, livsmedelshygien, märkningsregler samt bekämpningsmedel och underbyggs av försiktighetsprincipen – "frånvaron av bevis bevisar inte frånvaron av effekter", så att till exempel bekämpningsmedel endast godkänns för användning när hälsokonsekvenserna fastställts – snarare än det mer tillåtande riskbaserade synsättet.

Noterar vidare att brittiska livsmedels- och lantarbetare påverkas negativt på ett flertal områden om de EU-baserade reglerna för livsmedelssäkerhet urvattnas. Om det nuvarande juridiska ramverket nedmonteras får det direkta konsekvenser för brittiska arbetstagares hälsa och säkerhet, eftersom deras arbetsplatser blir mindre säkra och jobben mer riskfyllda. Den oundvikligen försämrade livsmedelssäkerheten och de allt fler skandalerna kring sjukdomar och eventuella dödsfall skadar dessutom konsumenternas och marknadens förtroende och därmed också de berörda företagens livskraft.

Noterar vidare att en avregling av den brittiska livsmedelssektorn får konsekvenser även utanför Storbritannien. Landets livsmedels- och jordbruksexport ingår i långa globala leveranskedjor. En kris i den brittiska livsmedelssäkerheten kan orsaka stora globala problem och leda till en snabb spridning av sjukdomar och ohälsa bland arbetstagarna. Likaså kan en kris i delar av den brittiska livsmedelssektorn påverka konsumenters och marknadens förtroende för en global leveranskedja, med konsekvenser för jobb och försörjningsmöjligheter för arbetstagare i hela världen.

Noterar vidare hur upprörd allmänheten redan har varit när det gällt möjligheten att det finns klorerad kyckling och "tvättade" ägg som exporteras från USA till Storbritannien. Den brittiska regeringens inkonsekvens om huruvida just dessa livsmedelsprodukter kommer att kunna accepteras inom ramen för gällande normer för livsmedelssäkerhet är oroande och ger inte den brittiska allmänheten en känsla av förtroende när nya livsmedel läggs till på listan.

Kräver att den brittiska regeringen behåller den EU-baserade lagstiftningen om livsmedelssäkerhet efter Brexit, och att det bibehållna ramverket läggs till grund för ännu kraftfullare livsmedelssäkerhetslagar som följer den internationella lagstiftningens högsta normer.

Kräver att den brittiska regeringen efter Brexit inte skyndar sig att sluta handelsavtal med länder som har mycket lägre livsmedelssäkerhet och normer för djurskydd (t ex USA och Kina) vilket skulle leda till att existerande normer undergrävs.

Uppmanar IUL:s medlemsförbund att stödja Unites, den brittiska arbetarrörelsens och de civila samhällsorganisationernas kamp mot nedmonteringen av det nuvarande brittiska regelverket för bland annat livsmedelslagstiftning och arbetstagarnas rättigheter, samt den brittiska regeringens försök att göra Storbritannien till ett lågreglerat paradiset för skrupelfria arbetsgivare.

Nr. 11 *Stöd till plantagearbetarna på Fyffes*

IUL:s 27:e kongress:

Noterar att Fyffes envist vägrar rätta sig ens efter de mest grundläggande normer för hur arbetsgivare beter sig.

Noterar vidare att Fyffes fortsätter att exploatera anställda i Centralamerika, i synnerhet kvinnliga arbetstagare, och vägrar delta i konstruktiva förhandlingar på lokal och internationell nivå, trots att företaget stängts av från Ethical Trading Initiative.

Kongressen

Uppmanar därför IUL:s sekretariat och medlemsförbunden att med alla tillgängliga medel bedriva kampanj för en rättvis lösning på samtliga Fyffes' arbetsplatser.

Nr. 12 *Fackliga åtgärder för att sätta stopp för könsrelaterat våld*

I BEAKTANDE AV

Att Philadelphiaförklaringen (1944) fastslår att alla människor, oavsett ras, tro eller kön, har rätt att eftersträva både sitt materiella välstånd och sin spirituella utveckling i en situation där det råder frihet och värdighet, ekonomisk trygghet och jämställdhet;

Att kvinnor utgör en utsatt grupp, där man har konstaterat, att omkring 35% av kvinnorna i världen har utsatts för fysiskt våld och, att det, även om tillgångne på uppgifter om psykiskt våld är begränsad, finns mycket som tyder på att sådant är mycket vanligt;

I beaktande av att arbete är mycket viktigt för förverkligande av levnadsprojekt som är en garanti för mänsklig utveckling;

Och med utgångspunkt från konstaterandet, att våld utgör en uppenbar kränkning av mänskliga rättigheter måste man ta itu med detta problem snarast och då ur genusperspektiv;

Könsrelaterat våld och trakasserier på arbetsplatsen tenderar att återspeglar det våld som förövas mer generellt i samhället och för att förebygga och bekämpa det måste man förstå de situationer som arbetstagarna hamnar i och hur de kan öka risken för ett sådant beteende;

Potentiellt kan det drabba vem som helst men det får oproportionerligt stora följder för vissa speciella grupper. Maktförhållandena kan rubbas av skäl som hänger samman med kön, ras och etniskt ursprung, social bakgrund, utbildningsnivå och fattigdom och kan leda till våld och trakasserier;

Kvinnor är överrepresenterade på låglönejobb och mindre kvalificerade jobb och blir alltför ofta föremål för diskriminering, sexuella trakasserier och andra former av våld på arbetsplatsen;

Regeringarna bär stort ansvar för att främja ett klimat med nolltolerans vad gäller våld;

Den sociala dialogen på alla plan är viktig för att upprätta lämpliga system. Kollektivförhandlingar skulle kunna göra en avgörande insats i kampen mot våld liksom tillämpningen och övervakningen av kollektivavtal.

Mot bakgrund av det som sagts ovan

BESLUTAR IUL:S 27:E KONGRESS

Att intensifiera arbetet för att skapa den nödvändiga synligheten när det gäller att visa det könsrelaterade våldets sanna dimension;

Samtliga IUL:s regionalkontor uppmanas att samla in uppgifter som ger oss möjlighet att identifiera och kartlägga olika typer av våld, regionala skillnader, de mest utsatta grupperna och de jobb som utsätts för de största riskerna.

Att fortsätta med det arbete som gjorts på ILO:s expertmöte i syfte att få upp frågan på Internationella arbetskonferensen 2018 och få till stånd en konvention om våld med särskilt fokus på könsrelaterat våld. Denna skulle utgöra en internationell rättslig ram.

Att fortsätta IUL:s arbete och sluta ytterligare avtal med multinationella företag för att förhindra och bekämpa sexuella trakasserier på arbetsplatsen.

Att uppmana IUL:s medlemsförbund:

- Att betona att detta är ett problem som måste ges prioritet och att man måste utarbeta åtgärdsplaner som verkligen bekämpar detta gissel;
- Att aktivt tillämpa de avtal som IUL har slutit med transnationella företag för att förebygga och bekämpa sexuella trakasserier;
- Att fortsätta att utveckla avtal;

Nr. 13 *Den globala kampanjen för hotellstädare*

Kongressen uttrycker sin uppskattning över de framsteg som gjorts i den Globala kampanjen för hotellstädare för att öka medvetenheten hos icke fackligt organiserade hotellanställda, fackliga medlemmar, relevanta offentliga myndigheter och allmänheten om de allvarliga långfristiga följder som de vanligaste arbetsarrangemangen och arbetsmetoderna inom hotellstädning får för städpersonalens hälsa och det faktum att de leder till att deras mänskliga rättigheter kränks.

Kongressen är medveten om kampanjens betydelse i arbetet att organisera de anställda fackligt vid alla typer av hotell – lokala, små hotell och internationella hotellkedjor – med utgångspunkt från rätten till en säker arbetsplats, eliminering av sexuella trakasserier och åtgärder för att skydda de anställda från sådana trakasserier samt insatser för att säkerställa direkt, fast anställning.

Kongressen konstaterar, att genom att den har avslöjat osäkra arbetsplatser och arbetsmetoder – t ex rumskvoter – och kopplat detta till städpersonalens otrygga anställningsformer (utläggning och visstidsanställningar) har kampanjen varit viktig på det interna planet för många förbund eftersom den har lett till att de har börjat organisera städpersonalen eller på nytt byggt upp den fackliga organiseringsgraden inom hotellstädning. Kongressen noterar dessutom att oberoende studier och utredningar av de risker som hotellstädarna utsätts för, den rättsliga och lagstiftande omgivning i vilken städarna exploateras och undersökningar av arbetsvillkoren utgjorde viktiga resurser i arbetet för att organisera, förhandla och vidta politiska och offentliga åtgärder inom ramen för hotellstädarkampanjen.

Den 27:e kongressen beslutar därför att:

- stödja medlemsförbunden i arbetet med att få till stånd förbättringar av städpersonalens arbetsmiljö, t ex en minskning eller avskaffande av rumskvoter, omfattande åtgärder för att avskaffa sexuella trakasserier och tillgång till direkt, fast anställning;
- ge kontinuerligt stöd till medlemsförbunden i kollektivförhandlingar kring frågor som gäller städpersonalen och politiska åtgärder för att säkerställa ändringar i lagstiftningen för att förbättra hotellstädarnas skydd;
- fortsätta att bygga ut kampanjen för hotellstädare så att den omfattar fler länder och se till att den både är en intern kampanj, kopplad till organisering, och en offentlig kampanj i syfte att utöva påtryckningar på arbetsgivare och branschorganisationer;
- stärka kopplingarna mellan den globala kampanjen och organisering i alla internationella hotellkedjor;
- riktiga in sig på utvalda internationella hotellkedjor där IUL är globalt erkänt för att säkerställa att de åtar sig att verka för en säker arbetsplats och vidta omfattande åtgärder för att avskaffa sexuella trakasserier;
- fortsätta att varje år genomföra en aktionsvecka inom ramen för den globala kampanjen eftersom detta är en viktig verksamhet som bidrar till att mobilisera solidaritet och öka medvetenheten hos allmänheten.
- Hemställa om att IUL ska fortsätta med arbetet att sammanställa en lista över "Rättvisa hotell" för att hjälpa förbunden att, när det är möjligt, fatta välgrundade beslut när man bokar hotell.

Nr. 14 *Bindande regler för farliga ämnen*

IUL:s 27:e kongress:

Beklagar att en arbetstagare i minuten dör på grund av att farliga ämnen används på arbetsplatsen och att enbart bekämpningsmedel svarar för ca 200 000 förgiftningsdödsfall om året.

Noterar att användningen av bekämpningsmedel fortsätter att öka kraftigt globalt.

Noterar vidare att frivilliga internationella regler inte fungerar.

Fördömer att Rotterdamkonventionen upprepade gånger inte lyckats sätta upp parakvat och asbest på listan över skadliga bekämpningsmedel och kemikalier som inte får exporteras om inte mottagarlandet accepterar en sådan import.

Noterar vidare att den jordbrukskemiska industrin är så mäktig att den lyckades få EU att ge förnyat tillstånd för glyfosatanvändning, trots att Världshälsoorganisationen 2016 konstaterat att glyfosat troligen är cancerframkallande för människor.

Påminner om motioner från IUL-kongresser med krav på globala förbud av synnerligen farliga bekämpningsmedel (på engelska kallade Dirty Dozen, de smutsiga tolv).

Välkomnar det arbete som utförts av *FN:s specialrapportör för giftiga ämnen* rörande ett instrument som tvingar stater och transnationella företag att följa internationella normer för arbetstagarnas rättigheter och giftiga ämnen.

Ställer sig bakom beslutet på lantarbetarfackgruppens 6:e konferens att arbetshälsa och arbetsmiljö i jordbruket måste fortsätta vara ett prioriterat arbetsområde, i synnerhet kampanjer för förbud av de giftigaste bekämpningsmedlen och insatser för agroekologi.

IUL:s 27:e kongress beslutar därför

- att stödja det arbete som utförs av *FN:s specialrapportör för giftiga ämnen* och att säkra att ett sådant instrument gör det möjligt att förbjuda farliga giftiga ämnen som parakvat och asbest och skyddar rättigheterna för arbetstagare som kan exponeras för farliga ämnen.
- att med medlemsförbunden bedriva kampanjer för nationella regler som förbjuder användningen av giftiga kemikalier.
- att med medlemsförbunden diskutera problematiken kring bekämpningsmedel i leveranskedjan, stödja facklig utbildning som syftar till att minimera arbetstagares exponering för giftiga ämnen, och skapa kampanjer för lagförbud.
- att främja agroekologi som ett möjligt alternativ, där hållbara jordbruksmetoder används för att skydda jordbrukare, arbetstagare och konsumenter från giftiga kemikalier och som främjar livsmedelstrygghet för kommande generationer.

Nr. 15 Att försvara och främja hembaserade arbetstagare

IUL:s 27:e kongress:

Uttrycker oro över att 21 år efter det att den internationella konventionen nr 177 om hemarbete antogs har bara tio länder ratificerat den. Detta återspeglar både en allmän brist på erkännande av att hembaserade arbetstagare också är arbetstagare och en vägran från arbetsgivarnas och regeringarnas sida att utvidga grundläggande arbetstagar- och fackliga rättigheter till att även omfatta hembaserade arbetstagare.

Bekräftar på nytt att hembaserade arbetstagare är löntagare eller personer som arbetar på ackord som befinner sig i ett anställningsförhållande och att flera IUL-förbund aktivt organiserar hembaserade arbetstagare för att försvara deras rätt som arbetstagare och rätten till kollektivförhandlingar med arbetsgivare och entreprenörer. Eftersom det stora flertalet hemarbetare är kvinnor är detta avgörande för vårt bredare engagemang när det gäller att främja kvinnliga arbetstagares rättigheter och öka deras inflytande och delaktighet.

Noterar att under de senaste två årtiondena har antalet hembaserade arbetstagare ökat i flera länder och att de hembaserade arbetstagarna uppbär lön för arbete i både formella och informella försörjningskedjor i andra IUL-sektorer som livsmedelstjänster (restauranger och catering), tobak, livsmedelsförädling och livsmedelsingredienser och jordbruk. Dessutom har IT-arbetet i många av dessa och andra sektorer också flyttat till hemmen. Under de senaste tjugo åren har antalet hembaserade IT-arbetare ökat många gånger om.

Noterar att debatten om arbetstagare i den globala försörjningskedjan under den Internationella arbetskonferensen 2016 särskilt konstaterade att de hembaserade arbetstagarna var bland de mest sårbara och borde erkännas och få tillträde till arbetstagar- och fackliga rättigheter.

Noterar vidare att erkännandet av hembaserade arbetstagare går framåt. År 1996 hade endast sju länder statistik över hembaserade arbetstagare som en del av arbetsstyrkan: idag inkluderar 50 länder hembaserade arbetstagare i statistiken över arbetsstyrkan. Denna ökade synlighet för hembaserade arbetstagare måste nu återspeglas i att deras rättigheter som arbetstagare skyddas.

Är medveten om att återuppliva stödet till konvention nr 177 om hemarbete och att se till att den ratificeras av regeringarna. Det viktiga med konventionen är att den kräver att hembaserade arbetstagare ska ha tillgång till samma rättigheter som andra löntagare, t ex rättvisa löner, socialt skydd (inklusive bestämmelser om arbetsmiljö och moderskapspenning), frihet från diskriminering och rätten att organisera sig.

Den 27:e kongressen beslutar därför att:

- öka medvetenheten bland våra medlemmar om hur viktigt det är att hembaserade arbetstagare erkänns som löntagare och att samma rättigheter och skydd ska gälla för dem som för löntagare;
- mobilisera medlemsförbunden så att de kräver att respektive regering ska ratificera konvention nr 177 och, när den väl är ratificerad, säkerställa att den genomförs effektivt;

- genomföra en internationellt samordnad kampanj för ratificering av konvention nr 177 vilken riktar in sig på en särskild lista över regeringar och som ska genomföras under en viss fastställd tidsram;
- stärka organiseringsarbetet bland hembaserade arbetstagare för att säkerställa att de får tillgång till sina arbetstagar- och fackliga rättigheter, samarbeta med medlemsbaserade organisationer, nätverk och, där så är lämpligt, icke-statliga organisationer (NGO) som organiserar hembaserade arbetstagare i syfte att stärka organiseringsarbetet;
- samarbeta med de företag där IUL och/eller dess medlemsförbund är erkända för att identifiera var hembaserade arbetstagare arbetar i deras underleverantörskedjor och vidta åtgärder för att minska risken för kränkningar av mänskliga rättigheter och garantera tillgång till rättigheter;
- använda hävstångskraften i underleverantörskedjor i särskilda sektorer, branscher och företag för att stödja organisering av hembaserade arbetstagare, garantera rättvisa löner/ackordssatser, öka deras kompetens och tillgång till socialförsäkringssystem och till mänskliga rättigheter;
- identifiera könsrelaterat våld som hemarbetare utsätts för och föra kampanjer för att lösa problemen;
- fastställa den 20 oktober som Internationell hemarbetardag på grundval av Kathmandu-förklaringen (2000) och fira denna dag med aktiviteter som främjar ratificering av konvention nr 177.

Nr. 16 *Internationellt samarbete mellan fackliga organisationer*
– *Behövs mer än någonsin*

Den världsomspännande utvecklingen av livsmedelsindustrin, liksom hotell- och restaurangnäringen, drivs på av transnationella företag från deras internationella huvudkontor och företagens beslut förpassar ofta nationella intressen till bakgrunden.

Av denna anledning blir samarbetet mellan IUL, dess nationella medlemsförbund och regionalorganisationerna allt viktigare.

De internationella företagens sammankoppling betyder, att företagens strategier för att hantera facket styrs globalt och att nationella villkor ofta inte motsvarar de miniminormer som facket kräver.

IUL kommer att stärka samarbetet med medlemsförbunden för att bli effektivare i arbetet med facklig organisering inom internationella företag.

Vi kommer att verka för internationella företagsramavtal som går längre än de internationellt erkända ILO-kärnarbetsnormerna. Målet måste vara att uppnå att företagen erkänner fackets rättigheter globalt och detta måste kopplas till erkännande av respektive nationella organisationer och IUL.

IUL kommer att fortsätta att verka för att uppnå erkännande från globala koncerner för att garantera tillgång till rättigheter och att stärka den fackliga organiseringen inom dessa företag. Därvidlag utgör upprättandet av nätverk eller allianser ytterligare garantier för att IUL:s arbete stärks. Arbetstagarnas representanter kan också arbeta inom nätverk, utbyta information och erfarenheter och samordna sitt arbete sinsemellan.

Nr. 17 *Slutförande av jordreformerna i Zimbabwe*

Zimbabwiska lantarbetarförbundet GAPWUZ:s styrelse har beslutat att "Zimbabwes regering måste slutföra jordreformerna och bevilja adekvat kompensation åt alla berörda arbetstagare och arbetsgivare. Slutförandet av jordreformprogrammet höjer produktiviteten och återupprättar Zimbabwes ställning som en spannmålsodlarnation med jordbruksbaserad ekonomi. Detta kommer sedan att leda till bättre levnads- och arbetsvillkor för lantarbetarna."

GAPWUZ vädjar därför om IUL:s solidariska stöd och ber IUL yttra sig om slutförandet av jordreformerna i Zimbabwe.

Nr. 18 *Menstruation – en arbetsplatsfråga och en facklig fråga*

IUL:s 27:e kongress

Noterar att trots att 800 miljoner människor menstruerar varje dag runt om i världen är detta ofta ett tabubelagt område fyllt av fördomar, som vi varken talar om eller sprider kunskap kring. Stigmatisering och avsaknad av kunskap gör att gamla sedvänjor lever kvar och förhindrar människor fullt ut att åtnjuta sina mänskliga rättigheter såsom gå i skolan, arbeta och delta i samhällslivet. Alla fackliga företrädare och deras fackföreningar har ett stort ansvar att våga vara budbärare av frågan.

Menstruation är en anledning till att kvinnor missar delar av sin skolgång eller har inte möjlighet att delta i arbetslivet. Det kan bero på alltifrån att det uppfattas som skamligt om det skulle märkas att personen menstruerar, att menstruerande personer i vissa sammanhang uppfattas som "orena", att personer förbjuds att delta i skolgång eller arbete under menstruation, till frågor om tillgång till sanitetsmöjligheter. När dessa faktorer dessutom kombineras med fattigdom blir den utestängande effekten ännu större. En tredje faktor som bidrar till utestängningen är okunskap – okunskap om menstruation och hälsa, men även okunskap som bidrar till att upprätthålla fördomar och förtryck.

Nu existerande forskning behöver kompletteras med perspektiv om hur menstruation påverkar samhället, arbetslivet och individen. De uppgifter som finns är ofta från andra sektorer än IUL: s, bl. a textilindustrin. Där finns det siffror från vissa länder som indikerar att över hälften av alla personer som menstruerar tvingas till frånvaro från sitt arbete under en eller ett par dagar per månad. (Vissa uppgifter tyder på att det på vissa håll är långt fler, upp till 96 %.) Anledningarna får antas vara i stort sett desamma som för de som är frånvarande från sin skolgång: brist på trygga sanitetsmöjligheter i avskildhet, skamkänslor, rädslor för att menstruationen ska synas, menssmärtor och andra fysiska besvär.

Det saknas således samlad kunskap om förekomsten av frånvaro och andra problem som är relaterade till menstruation på arbetsplatser inom IUL: s sektorer, men det finns ingen anledning att tro att situationen är särskilt annorlunda än på arbetsmarknaden i övrigt. Detta innebär en stor förlust på arbetsplatserna och för allmänheten, men framförallt givetvis ekonomiskt för de personer som måste vara frånvarande från arbetet. Denna ekonomiska börda drabbar ofta de som redan har det sämst ställt ekonomiskt. Det råder därför ingen tvekan om att menstruationen påverkar arbetslivet och i allra högsta grad är en facklig fråga. Det är därför vår uppgift som fackförbund att utreda saken, ringa in de problem som finns i våra egna sektorer och att lägga kraft på att lösa dem.

Medlemmarna i IUL: s medlemsförbund har i det här sammanhanget en viktig roll:

IUL:s medlemsförbund arbetar för jämställdhet i arbetslivet och mot alla former av diskriminering;

IUL:s medlemsförbund kämpar ute på arbetsplatserna för bättre arbetsvillkor samt förbättrad hälsa och säkerhet;

IUL: s medlemsförbund sprider kunskap och verkar för förändringar i övriga samhället.

När det gäller frågor kring menstruation, jämställdhet och rätten till sexuell och reproduktiv hälsa så kan IUL-förbundens medlemmar inom exempelvis lantbruk, livsmedelsindustrin och turism bidra till att sprida kunskap och förändra attityder. Men de har många gånger, både som fackliga och i sina yrkesroller, även möjlighet att påverka beslut som fattas av myndigheter och andra organ: sådana beslut kan röra allt från tillgång till mensskydd som hur toaletter och sanitetsmöjligheter på arbetsplatserna utformas.

Avser att IUL och IUL:s medlemsförbund ska under kommande kongressperiod arbeta för att öka medvetenhet för frågor kring menstruation och säkra att det ska finnas tillgång till toaletter samt sanitetsmöjligheter på alla arbetsplatser. IUL:s medlemsförbund ska aktivt arbeta för att förhindra och motverka att någon utestängs från utbildning, arbete och samhällsliv på grund av anledningar som beror på menstruation.

Nr. 19 *Försvar och organisering av migrantarbetare*

IUL:s 27:e kongress:

Påminner om motionen om migrantarbetare som godkändes på IUL:s 25:e kongress.

Noterar att migrantarbetare – uppskattningsvis 244 miljoner människor som flyttar från plats till plats i jakt på jobb eller bättre levnadsvillkor – är särskilt sårbara för arbetsrättsliga överträdelser och andra människorättsbrott. Trots att det finns ett internationellt föredrag som fastställer migrantarbetarnas rättigheter utsätts de för människohandel och diskriminering, tvingas arbeta under farliga och förnedrande förhållanden, spärras in i isolerade, osunda och farliga bostäder, förslavas som hushållsarbetare, fängslas och massinterneras periodvis i jättelika läger innan de tvångsutvisas.

Noterar vidare att nationell och global produktion i alla IUL-sektorer bygger på migrantarbetares arbete. Jordbruk, hotell och restauranger och stora delar av livsmedelsförädlingen skulle kollapsa utan deras bidrag. Kvinnliga migranter – som är synnerligen utsatta för exploatering och missförhållanden – utgör nästan 50 procent av migrantarbetarna som helhet och drygt 70 procent av de hushållsarbetare som är migranter.

Kongressen

- uppmanar därför IUL:s medlemsförbund att fortsätta organisera migrantarbetare, utbilda om migrantarbetares rättigheter, och vid behov stärka nationella regelverk för att säkra migrantarbetarnas tillgång till samma rättigheter som övriga arbetstagare. Kampen mot rasism och främlingsfientlighet är centrala inslag i detta arbete. Internationella fack måste se migrantarbetarnas organisationsgrad som en viktig indikator för arbetarrörelsens övergripande hälsa, förhandlingsposition och mobiliseringsförmåga.
- uppmanar vidare medlemsförbunden att övertala sina länders regeringar att ratificera och tillämpa ILO-konventionerna 97 och 143 samt ILO-konvention 189 om anständigt arbete för hushållsarbetare, och FN-konventionen om skydd för alla migrerande arbetare och deras familjemedlemmar (som hittills ratificerats av endast 49 länder). Länder som ratificerar FN-konventionen åtar sig att försvara hela spektrumet av mänskliga rättigheter och friheter som migranter tillerkänns av internationell lag, inklusive (artikel 26) rätten att fritt gå med i en fackförening för att tillvarata sina intressen. Konventionen ålägger stater att vidta åtgärder mot kränkningarna och den hejdlösa exploateringen av migrantarbetare.

Nr. 20 **Försvar av fackliga rättigheter i Moldavien**

IUL:s 27:e kongress i Genève (29 augusti-1 september 2017)

I beaktande av det lagförslag som är avsett att ändra och komplettera republiken Moldaviens arbetslagstiftning (154-XV av den 28 mars 2003);

Noterar att lagförslaget helt undergräver arbetstagarnas rättigheter och garantier och de fackliga organisationernas rättigheter och garantier när det gäller att skydda medlemmarna och försämrar den sociala dialogens effektivitet i arbetsvärlden, särskilt vad angår fackliga organisationer på arbetsplatsen genom

- att bryta mot bestämmelser i författningen (artikel 43 och 72 i republiken Moldaviens författning) och internationella arbetsnormer vilka har ratificerats av Moldavien (ILO-konvention nr 158 från 1982);
- att innehålla förslag till ändring av arbetslagstiftningen utan att det först har gjorts en väl belagd finansiell och ekonomisk analys (artikel 20 i lagen om rättsakter nr 78-XV av den 27 december 2001);
- att innehålla bestämmelser som underlättar användningen och utvecklingen av informell sysselsättning;
- att avskaffa existerande skyldigheter och ansvar som arbetsgivarna har idag när det gäller uppsägning av anställda under provanställningstiden, inklusive för unga experter, användning av informell arbetskraft och genomförande av kollektivförhandlingar;
- att fastställa privilegier och fördelar för näringslivet och utländska investerare i republiken Moldavien på bekostnad av arbetstagare vars rättigheter man inkräktar på.

Uttrycker sin djupa oro över myndigheternas tendens att ständigt ändra och komplettera arbetslagstiftningen i republiken Moldavien, vilket undergräver arbetstagarnas rättigheter;

Står solidarisk med de fackliga organisationerna i Moldavien som försvarar organiserade arbetstagares rättigheter och förmåner;

Uppmanar IUL och medlemsförbund att organisera kollektiva aktioner, solidaritetsaktioner och protestaktioner mot lagar som begränsar arbetstagarnas fackliga rättigheter och mot kränkningar av dessa rättigheter som inhemska arbetsgivare och utländska investerare gör sig skyldiga till;

Uppmanar IUL att bedriva lobbyverksamhet hos Moldaviens parlament och regering så att dessa beaktar de förslag till ändringar av arbetslagstiftningen som utarbetats av de fackliga organisationerna i syfte att utveckla och stärka den sociala dialogen.

Nr. 21 *Mot högerpopulism och dess orsak, nyliberalismen*

Fyrtio års nyliberal hegemoni och doktrin har lett till att världen är ur led. Följden är globala finansiella och ekonomiska kriser. Otrygghet, arbetande fattiga, flyktingmassinvandring har växt och det finns ingen förbättring i sikte, tvärtom.

Efter den globala ekonomiska krisen trodde fackliga organisationer och progressiva krafter att världens politiska ledare skulle tänka om och genomföra en kritisk analys av sin misslyckade politik. Det var en dröm: i stället för att återgå till en politik som var inriktad på folket, har vi upplevt hur kapitalismen har fått ännu mer fart. Åtstramningspolitik, avveckling av kollektivförhandlingsväsendet och sociala strukturer som det hade tagit årtionden att bygga upp, antidemokratiska metoder med mera blev den universallösning som regeringarna världen över använde sig av.

Regeringar har i valresultaten under de senaste månaderna betalat räkningen för denna politik: den radikala högern, nationalisterna och rasisterna är på uppgång. De tillägnar sig facket kritik av kapitalismen och tar över dessa argument. Deras lösningar, hur felaktiga de än må vara, lockar till sig allt fler anhängare: utslagning, nationalism och rasism framställs som lösningen på alla problem. I många länder upplever vi hur demokratiska vinningar som pressfrihet, folkets demokratiska delaktighet och erkännandet av facket angrips av denna våg.

Det är anledningen till att IUL:s medlemsförbund måste förena sig med andra globala fackliga organisationer i kampen mot denna utveckling. Om vi inte ger högsta prioritet åt denna konflikt kommer högern att vinna ännu mer mark. Vi känner till konsekvenserna av en sådan utveckling från historien, t ex avskaffande av fackliga organisationer och därmed även yttrandefriheten.

Facket borde göra sin röst hörd och stödja ett alternativ socialt "berättande" som leder till att tro och hopp byggs upp på nytt och som utgör ett alternativ till åtstramningspolitiken.

Nr. 22 Att stärka facklig organisering i den globala turistnäringen

Den globala turismen blomstrar men står inför en utmaning när det gäller anständigt arbete

Den globala turismen växer snabbt och enligt Världsturismorganisationen (UNWTO) kommer den att fortsätta att öka snabbt fram till 2030 och att överskrida den globala ekonomiska tillväxten.

Turismen håller på att öka i betydelse för den globala ekonomin, men ännu mer för den lokala ekonomiska utvecklingen, kulturen, infrastrukturen, de offentliga tjänsterna och produktionen. Turistnäringen är arbetskraftsintensiv och skapar många arbetstillfällen, inte bara inom själva turismen utan även i andra sektorer. Enligt beräkningar skapar ett jobb inom "kärnturismen" omkring ett och ett halvt extra eller indirekt jobb i den turistrelaterade ekonomin, t ex transporter, jordbruk och produktion av livsmedel och dryckesvaror.

Trots de positiva prognoserna står det klart att den globala turismen står inför **en utmaning när det gäller anständigt arbete som man måste ta itu med** för att man fullt ut ska kunna dra nytta av dess potential.

IUL:s medlemsförbund kommer att fortsätta kampen för anständiga jobb med en lön som går att leva på

Turistnäringen är framgångsrik när det gäller att skapa jobb för människor av alla åldrar, alla ursprung och olika utbildningsbakgrund och ger människor möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Man bör dock inte bara se på antalet skapade arbetstillfällen utan även på dessa jobs kvalitet.

Över hela spektrumet, från lokalt ägda företag till globala hotell-, restaurang- och cateringkedjor hittar man dåliga arbetsvillkor och kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Det är bl a fråga om tvångsarbete, människohandel, barnarbete, diskriminering, farligt arbete, förnekande av organiseringsrätten och, naturligtvis, svältlöner. Under senare år har IUL och dess medlemsförbund nått många segrar i världen genom solidaritet och kamp på lokalt plan, men det återstår fortfarande mycket att göra allteftersom vi kämpar för att skapa en sektor, där arbetstagarna uppskattas till sitt rätta värde liksom deras rättigheter och där arbetstagarna har värdighet och löner som går att leva på.

Att främja social ansvarsfull turism

Social ansvarsfull turism har potential att förbättra levnadsvillkoren, främja social delaktighet och minska fattigdomen. Dessutom främjar turismen, genom att sammanföra människor med olika bakgrund och hålla liv i traditioner, gemensamma värderingar och bidrar till att bevara kulturarvet och den naturliga miljön. Under de senaste årtiondena har företagens sociala ansvar stått i centrum för många företag inom turistnäringen. Tyvärr har företagen inte alltid inlemmat anständiga löner och rättvisa arbetsvillkor i sin policy för det sociala ansvaret.

Socialt ansvar är inte bara fråga om affärsetik, miljöskydd eller jämställdhet, det är också en fråga om hur de anställda behandlas! Det betyder, att de anställda inom turismen borde få kunna utöva sina rättigheter när det gäller föreningsfrihet och kollektivförhandlingar och borde få ha stabil anställning med anständiga arbetsvillkor och lön. Det finns belägg för att hotell och restauranger med kollektivavtal erbjuder

ökad anställningstrygghet, bättre löner och förmåner och arbetsvillkor än de utan kollektivavtal. Kongressen uppmanar därför IUL att främja initiativ och program för att främja rättvisa hotell och restauranger, vilka har utvecklats av medlemsförbund som har utarbetat en omfattande förteckning över lokala och internationella hotellkedjor som respekterar arbetstagarnas rättigheter.

Förändrade strukturer i näringen kräver globala och lokala reaktioner

Den globala hotell-, restaurang-, catering- och turistsektorn är ytterst splittrad där omkring 20% av arbetsstyrkan arbetar i multinationella kedjor och 80% i små och medelstora företag. Ändå så håller de stora transnationella hotell- och restaurangkedjorna på att bli större och färre allteftersom de söker efter skalekonomier, varumärkeseffekt och starkare förhandlingspositioner.

Dessutom håller ägande- och ledningsstrukturerna i näringen på att förändras i och med att industrin går i riktning mot strategier med "lätta tillgångar" och franchiseformat. I själva verket driver de flesta hotell-, restaurang- och kedjorna idag bara en bråkdel av alla sina etablissemang själva, vilket har fått negativa följder för anställningsvillkoren, kollektivavtalens räckvidd, relationerna på arbetsmarknaden och den fackliga representationen i branschen.

IUL:s 27:e kongress uppmanar IUL och dess medlemsförbund att ta itu med de utmaningar som hotell-, restaurang-, catering- och turistanställda världen över står inför genom starka lokala och globala reaktioner. På lokalt plan måste man mobilisera arbetstagarna, bygga upp fackets medlemsbas, vinna fackligt erkännande, stärka fackets representation och genomföra kollektivförhandlingar för att höja standarden. På globalt plan är det mycket viktigt att upprätta speciella företagsnätverk för att identifiera problemen, dela kunskap och bästa praxis och bygga upp kapacitet för att genomföra kollektiva solidaritetsaktioner och strategier. Tillsammans kommer IUL och medlemsförbunden att kunna föregripa tendenserna och öppna vägen till stora internationella hotell-, restaurang- och cateringkedjor och förhandlingar om nyckelfrågor samtidigt som man utövar påtryckningar på lokala företagsledning och ägare.

Nr. 23 *Att vinna fackliga rättigheter i den globala skaldjurs- och fiskeindustrin*

IUL:s kongress noterar den snabba ökningen av produktion och sysselsättning i fiske- och skaldjursindustrin samt den allt viktigare roll som denna produktion spelar i världens globala livsmedelssystem.

IUL:s kongress noterar de betydande brister gällande mänskliga rättigheter som finns i stora delar av fiske- och skaldjurssektorn. Rapporterade fall av brottslig verksamhet och fruktansvärda missbruk av arbetstagare, t ex slaveri och slavliknande metoder, plågar industrin. Arbetstagarna tvingas ofta till olaglig verksamhet, t ex illegalt, orapporterat och oreglerat fiske.

Den fruktansvärda situationen när det gäller mänskliga rättigheter i sektorn är direkt kopplad till den låga fackliga organiseringsgraden bland arbetstagare i alla delar av sektorn: inom fiske- och skaldjursodling, inlandsvattenbruk och marint vattenbruk, fiske, fiskförädling och distribution av fisk/skaldjur.

Nästan dagligen avslöjar medierna nya fakta om slaveri och andra exploaterande arbetsmetoder inom sektorn. Regeringarna och relevanta FN-organ, och då särskilt ILO och FAO, måste vidta brådskande åtgärder för att minska brottsligheten och skapa möjligheter för arbetstagarna att utnyttja sin grundläggande rättighet att organisera sig fackligt och förbättra sina egna arbets- och levnadsvillkor.

De talrika hinder som finns för facklig organisering av fiske- och skaldjursarbetare måste undanröjas. Medlemsförbunden måste agera snabbt för att säkerställa att regeringarna främjar ILO:s konvention nr 87 och nr 98 så att de även täcker alla delar av fiske- och skaldjurssektorn och garanterar att arbetstagarna i denna sektor inte bara har rätt att bilda fritt valda organisationer men även kan utöva denna rättighet i praktiken. Regeringarna borde uppmanas att snarast ratificera ILO:s konvention nr 188 om arbete i fiskenäringen (endast nio länder har ratificerat den hittills). Konventionen borde främjas aktivt och man borde utarbeta nya internationella verktyg för att utvidga och stärka tillämpningen av grundprinciperna gällande internationella mänskliga och fackliga rättigheter i hela den värdekedja som fiske- och skaldjursindustrin utgör.

I riktning mot en integrerad ansats för fiske- och skaldjursindustrin

IUL:s kongress noterar den dynamiska utvecklingen av integrerad, horisontell, sektorsövergripande och gränsöverskridande affärsverksamhet och att makten och resurserna konsolideras i händerna på multinationella fiske- och skaldjursföretag som är aktiva i alla led i värdekedjan i fiske- och skaldjursindustrin. Transnationella företag, inklusive detaljhandeln, måste göras ansvariga för de kränkningar av mänskliga rättigheter och den brottsliga verksamhet som förekommer i sektorn, både till havs och på land. Företagen måste uppmanas att genomföra företagsgenomlysning vad gäller mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s riktlinjer för företagande och mänskliga rättigheter och att agera för att påverka arbetsvillkoren i försörjningskedjorna så att man även där efterlever internationella normer.

I detta syfte kommer vi att kämpa för hållbart fiske grundat på hållbara jobb, hållbara inkomster, säkert arbete och miljömässigt hållbara metoder.

Det måste stå klart, att det är väsentligt för hållbart fiske att man avskaffar alla former av människohandel, tvångsarbete och våld mot kvinnor.

Organisering av fiske- och skaldjursarbetare

IUL:s sekretariat, regionalorganisationerna och medlemsförbunden måste med alla praktiska medel visa solidaritet med fiske- och skaldjursarbetarnas kamp för rättvisa, värdighet och rättigheter. Den långdragna kampanj som genomförs av anställda vid Citra Mina Group of Companies i Filippinerna ifrågasätter det system av förtryck som präglar hela tonfisknäringen. Medlemsförbunden uppmanas försvara fiske- och skaldjursarbetarnas rättigheter i andra länder och arbetstagare som är anställda vid andra fiske- och skaldjursföretag.

Det är dags att sätta stopp för företagens girighet! Rättvisa åt fisk- och skaldjursarbetarna!

Nr. 24 Skydd av tobaksarbetares rättigheter

IUL:s 27:e kongress

Noterar med oro att tobaksodlingssektorn kännetecknas av dåliga arbetsvillkor, exploatering av arbetstagare och kränkningar av deras rättigheter, särskilt då rätten att gå med i facket;

Erinrar om det ansvar som de företag som arbetar med tobakstillverkning och handel med tobaksblad har för villkoren i hela underleverantörskedjan;

Är medveten om det arbete som gjorts av Farm Labor Organizing Committee (FLOC) i kampen för att säkerställa rättigheter och anständiga arbets- och levnadsvillkor för tobaksarbetare i USA;

Välkomnar det faktum att *Call for action on human rights in tobacco growing* (Appell om handling när det gäller mänskliga rättigheter i tobaksodlingssektorn – se bilaga) antogs av IUL:s lantarbetarfackgrupp på dess konferens i januari 2017;

IUL:s 27:e kongress

Uppmanar alla medlemsförbund, och då särskilt förbunden med medlemmar inom tobakstillverkning, att aktivt stödja och främja appellen;

Uppmanar förbunden och deras medlemmar inom tobakstillverkningsindustrin att utnyttja sin hävstångskraft och sina relationer med företagen för att tvinga dem att ta sitt ansvar för arbetsvillkoren och att uppnå att rättigheterna respekteras i hela underleverantörskedjan;

Uppmanar IUL:s sekretariat att fortsätta sina ansträngningar för att påverka tobakskoncernerna så att de använder sig av sin hävstångskraft för att uppnå positiva förändringar för tobaksarbetare;

Beslutar att hålla ut till dess kampen för fackliga rättigheter för tobaksarbetare har vunnits.



Appell till handling – mänskliga rättigheter för arbetstagare inom tobaksodling

“Visserligen har förbättringar gjorts när det gäller att skydda lantarbetare i vissa länder, men i många andra omfattas de inte av arbetslagstiftningen och andra föreskrifter som skyddar arbetstagarna.”

ILO: Promotion of rural employment for poverty reduction 2008

Multinationella tobaksbolag har strukturerade underleverantörskedjor som slår ut dem som befinner sig längst ner och som inte garanterar arbetstagarna den internationellt erkända rätten till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Inom dessa globala kedjor har denna brist på fackliga rättigheter lett till brister vad gäller anständiga arbetsvillkor för arbetstagarna och deras fackliga organisationer inom tobaksodling, t ex:

- Arbetstagare som försöker organisera fackliga organisationer och/eller tala ut angående kränkningar utsätts för repressalier;
- Barnarbete förekommer i stor utsträckning och förorsakas av de svårtlöner som gör att många familjemedlemmar måste arbeta;
- Långa arbetsdagar med svårtlön, som inte räcker för att uppnå en rimlig lön;
- Osäkra arbetsvillkor, t ex exponering för grön tobakssjuka, hetta, exponering för pesticider och förslitningsskador;
- Brist på tillgång till sjukvård och andra sociala tjänster;
- Könsdiskriminering;
- Exploaterande system för arrende och kontraktsjordbruk;
- Exploatering av migrerande arbetstagare;
- Avverkning, föroreningar och andra skador på den yttre miljön.

Krav ställda till tobakstillverkningsföretagen och handelsföretagen

IUL och dess medlemsförbund uppmanar tobakstillverkningsindustrin att säkerställa att anställda inom tobaksodlingar i hela underleverantörs/distributionskedjan verkligen kan utöva sina rättigheter till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Detta borde göras genom:

- Förhandlingar för att etablera ett godkänt förfarande grundat på internationella normer för arbetstagare som väljer att låta sig representera av oberoende fackliga organisationer och att se till att dessa organisationer erkänns av kontraktsodlarna;
- Ett åtagande att förhandla i god tro i syfte att upprätta kollektivavtal när de fackliga representanterna väl har erkänts;
- Detta förfarande måste garantera:
 - Tillträde till gårdar och plantager för de fackliga företrädarna;
 - Ett klart åtagande från tobaksodlarna om neutralitet, vilket alla arbetstagare måste informeras om;
 - Fackliga företrädares rätt att träffa och tala med arbetstagarna;
 - Inga repressalieåtgärder mot eller diskriminering av arbetstagare som bedriver facklig verksamhet.
- Genomförande av konkreta åtgärder som följd av att odlare bryter mot dessa protokoll;
- Öppenhet och insyn i tobaksföretagens underleverantörskedjor.

Prissättnings- och upphandlingspolitiken måste beakta de verkliga kostnaderna för ett system där arbetstagare och odlare kan förhandla och införa rättvisa anställningsvillkor, t ex:

- Anställningstrygghet och fast anställning
- Rimliga arbetstider
- Rättvis lön
- Säkra arbetsförhållanden
- Anständiga bostäder
- Dricksvatten.

Krav till regeringar i tobaksodlande länder

- Ratificera och tillämpa de ILO-konventioner som är relevanta/viktiga för tobakssektorn;
- Tillämpa nationella lagar och en politik som är relevanta för arbetet i tobakssektorn.

Krav till WHO:s ramkonvention om tobakskontroll och andra FN-organ som arbetar med tobak

- Säkerställa att tobaksarbetares fackliga organisationer kan delta i relevanta möten så att arbetstagarnas frågor tas upp i förhandlingar om tobakskontroll och diversifiering av grödor.

Nr. 25 *Arbetstidsfrågan måste upp på dagordningen*

Den globala ökningen av arbetslöshet, och då särskilt ungdomsarbetslöshet, förvärrar den sociala situationen i världen. Anledningen till detta är inte naturfenomen utan det är resultatet av avsiktliga politiska ekonomiska beslut och en omfattande produktivitetssökning.

Otrygga anställningar, så kallade nolltidskontrakt, jourarbete, etc. har blivit normen i många delar av världen.

Det är skälet till att kampen för kortare arbetstid i olika former måste intensifieras ytterligare. IUL kommer att öka sina satsningar för att säkerställa att frågan om arbetstider kommer tillbaka på den politiska dagordningen.

Man borde diskutera följande nyckelpunkter och utarbeta planer på kommande IUL-möten. Veckoarbetstiden måste förkortas utan löneförlust:

- Arbetstiden måste vara beräkningsbar och förutsebar för alla. Digitala plattformar måste ta ansvar för arbetstiden, särskilt om arbetstagarna har mer än ett jobb och är i en säkerhetskritisk sektor. Nolltidskontrakt och kontrakt om jourarbete måste förbjudas;
- Ersättningen för allt arbete måste säkra en tillräcklig inkomst för alla arbetstagare och deras familjer utan överdrivet långa arbetstider;
- Den maximala dagliga arbetstiden och veckoarbetstiden måste förkortas världen över för att skydda mot exploatering;
- Förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagare är en förutsättning för en familjevänlig planering av arbetstiden, vilken också beaktar arbetstagarnas livssituation;
- Skiftarbete måste planeras med utgångspunkt från yrkesmedicinska rön.

Fram till idag har IUL behandlat dessa frågor och med framgång genomdrivit sina krav hos ett antal transnationella företag. Det är dock även nödvändigt att denna debatt också äger rum inom medlemsförbunden, så att dessa kan stödja IUL i denna kamp.

Nr. 26 Unga arbetstagare

Unga arbetstagare är dagens och morgondagens arbetarrörelse

Unga arbetstagare är av avgörande betydelse för dagens och morgondagens arbetarrörelse. Idag är unga arbetstagare underrepresenterade i fackliga organisationer i världen av ett antal olika skäl. Många unga människor känner inte till mycket om vad facket gör och den fackliga närvaron är ofta svag i de sektorer där det finns flest unga arbetstagare, t ex hotellnäringen, servicebranschen och de sektorer som ingår i "gig-ekonomin".

Det finns dock bra skäl för ungdomar att organisera sig fackligt. De utsätts ofta för otrygga arbetsförhållanden, låga löner och osäkra anställningskontrakt. De drabbas också i oproportionerligt hög grad av arbetslöshet varvid unga kvinnor befinner sig i en ännu värre situation. Satsningar på jobb av god kvalitet för unga människor är viktiga och IUL:s medlemsförbund måste ta upp den i sitt program om de vill få unga människors uppmärksamhet.

Man måste förbättra fackets bild och se till att de blir mer inkluderande.

Unga människor kommer att gå med i facket och spela en aktiv roll om de känner att deras problem och behov beaktas. De fackliga organisationerna borde därför ta över "ägandet" av unga arbetstagares problem, visa solidaritet och kämpa tillsammans med dem.

Alltför många unga arbetstagare ser fackliga organisationer som gammalmodiga institutioner, som är svårtillgängliga och som präglas av patriarkaliska pyramidala strukturer. Unga fackföreningsmedlemmar har ofta svårt att hitta sin plats i fackliga strukturer och aktiviteter. IUL:s kongress uppmanar medlemsförbunden att genomföra inkluderande strategier, där unga medlemmar ges större ansvar och att man visar förtroende för att de kan påverka den fackliga politiken och dess agerande genom aktiv delaktighet i ledarskap och beslutsfattande organ.

IUL och medlemsförbunden måste erkänna, att unga fackliga medlemmar kan kommunicera mer effektivt med sina kamrater om fackliga organisationers natur och uppdrag och kan även uppmuntra dem att engagera sig och förbättra fackets bild i samhället. Unga människor är också bättre på att förstå de problem som deras kamrater stöter på på arbetsmarknaden och kan föreslå lösningar.

Utan en ny medlemsgeneration har IUL och medlemsförbunden ingen framtid

Kongressen uppmanar medlemsförbunden att prioritera organiseringsarbete för och värvning av unga arbetstagare. I detta syfte uppmanar kongressen medlemsförbunden att utarbeta seriösa konkreta initiativ för att anpassa strategier, strukturer, kommunikation och intern facklig demokrati till unga arbetstagares behov och intressen.

Unga arbetstagares delaktighet i IUL:s verksamhet är grundläggande för att man ska kunna främja solidaritet över gränserna och mellan generationerna. Kongressen uppdrar åt IUL att uppmuntra och mobilisera medlemsförbunden så att de främjar upprättandet av forum och strukturer där unga arbetstagare och aktivister inom samma företag och sektor kan kommunicera, utbyta bästa praxis och sprida framgångshistorier om aktiviteter avsedda för unga arbetstagare.

Kongressen uppdrar vidare åt IUL att skapa konkreta möjligheter för unga medlemmar att arbeta tillsammans för att utveckla och föreslå långfristiga strategier, verksamhet och möjligheter samt att stödja medlemsförbunden i deras arbete för att se till att unga arbetstagare tar mer plats och spelar en större roll i IUL:s strukturer, verksamhet och ledning. Detta måste innebära att unga arbetstagare ges möjlighet att engagera sig i alla delar av det fackliga arbetet och beslutsfattandet genom att de får kanaler genom vilka de kan framföra och behandla sina problem och intressen.

Nr. 27 Skatterättvisa, rättvisa jobb och säkert arbete

Några av hörnstenarna i traditionellt fackligt arbete är att verka för föreningsfrihet och främja facklig organisering samt att förhandla fram rättvisa villkor och anställningsförhållanden och åtgärder för att övervaka villkoren.

En annan viktig del av arbetet gäller medlemmarnas jobb. Om det inte finns några jobb, kommer det inte att finnas några arbetstagare att organisera fackligt. I detta arbete är socialt inflytande från fackets sida och kampanjer för att säkerställa rättvisa jobb och öka deras antal ytterst viktiga.

Tidigare i år genomförde det finska livsmedelsarbetareförbundet SEL en undersökning om näringskedjans ekonomiska och regionala betydelse i Finland. Den genomfördes i samarbete med arbetsgivar- och jordbruksproducentorganisationer. Undersökningen gällde hela den finska näringskedjans jobb och skatteeffekter.

När de fackliga organisationerna utövar sitt ekonomiska inflytande borde deras roll bestå i att betona rättvisa jobs betydelse och positiva effekt både för enskilda arbetstagare och för samhället. Rättvisa jobb kommer samhället till godo i form av skatteintäkter och därigenom bättre offentliga tjänster. Det är också viktigt att företagens ägandestrukturer är öppna och att företagen betalar skatt i de länder där de gör sin vinst.

IUL borde, i sitt arbete, betona den positiva roll som de fackliga organisationerna spelar i sitt arbete för medlemmarnas jobb. IUL och dess medlemsförbund borde kräva att regeringarna vidtar konkreta åtgärder för att trygga rättvisa jobb och säkra arbetsvillkor. IUL och dess medlemsförbund borde även kräva att företagen verkligen påtar sig sitt sociala ansvar, har en öppen ägandestruktur och betalar skatt i de länder där de gör sin vinst.

Nr. 28 *En rättvis arbetsvärld över hela världen!*

Internationella miniminormer

Vi åtar oss att garantera att alla arbetstagare, över hela världen, uppbär en rättvis lön som tillåter en anständig levnadsstandard. Man måste även säkerställa att man inför och tillämpar säkerhetsnormer och en rimlig maximal tillåten arbetstid. För att uppnå detta måste man fästa allmänhetens uppmärksamhet på den oacceptabla situation som råder i många länder och i många produktionsanläggningar, så att fler och fler företag tvingas förbättra arbets- och levnadsvillkor för sina anställda.

Rena kläder

Vi måste försöka säkerställa att bara kläder och textilier som tillverkas där det råder sunda ekologiskt hållbara arbetsvillkor köps. IUL stöder alla medlemsförbund i deras försök att bara köpa kläder och andra textilier från företag och underleverantörer som kan uppfylla och bevara ovannämnda villkor.

Förebyggande av barnarbete

Vi måste öka våra satsningar när det gäller kampen mot barnarbete, väcka uppmärksamhet kring dess förekomst och även visa att vi är emot det. Alla borde ha möjlighet att få en utbildning, ett anständigt liv och en bättre framtid.

Sista-minuten-motioner

Nr. 1 Politiskt förtryck i Hong Kong

IUL:s 27:e kongress fördömer det faktum att Joshua Wong, Alex Chow och Nathan Law den 17 augusti 2017 på nytt dömdes till fängelse i 6-8 månader för sin medverkan i demokratirörelsen 2014. Domarna är avsedda att skrämja hela det demokratiska civila samhället i Hong Kong, inklusive Kinas enda oberoende fackliga organisation, Hong Kong Confederation of Trade Unions, som spelar en central roll i demokratirörelsen. Kongressen lovar stödja HKCTU:s kamp mot förtryck och för demokratiska rättigheter, däribland föreningsfrihet och grundläggande fackliga rättigheter.

Nr. 2 Solidaritet med strejkande anställda vid McDonald's i Storbritannien

IUL:s 27:e kongress uttrycker sin varma solidaritet med de modiga anställda vid två brittiska McDonald's-restauranger som har röstat för att inleda en strejk den 4 september för att backa upp sina krav på bättre löner, arbetsvillkor och för att Bageri- och Livsmedelsarbetarförbundet (BFAWU) ska erkännas som deras fack. Snabbmatsarbetare världen över kräver rättigheter och erkännande och de får fullt stöd från alla IUL:s medlemmar och förbund globalt.

Nr. 3 Ökning av antalet kränkningar av de mänskliga rättigheterna i Turkiet

Det faktum att flera människorättsförsvarare, däribland ledare för Amnesty International i Turkiet, har arresterats samt de försök som har gjorts att tysta ner regimkritiker i utlandet belyser skärpningen av den turkiska regeringens massiva angrepp på demokratiska rättigheter efter kuppförsoket år 2016. Många tusen medborgare har utan rättegång satts i fängelse och/eller avskedats från sina jobb och belagts med förbud att arbeta. Politiska och sociala aktivister och kritiska röster i medierna har fängslats helt godtyckligt och trycket på facket växer alltmer. IUL:s 27:e kongress bekräftar sin solidaritet med det demokratiska civila samhället och kraven på samordnat internationellt tryck från regeringarnas sida till försvar av demokratin i Turkiet.

Nr. 4 Santiago Maldonados försvinnande – Han måste återlämnas levande

Santiago Maldonado, en argentinsk medborgare, försvann under polisens repression mot samhället Pu Lof Mapuche i Chubut (Argentina) den 1 augusti. Över 100 vakter sköt med gummi- och blykulor för att skingra de 7 medlemmarna av mapouche-samhället som försvarade sig med träskor och stenar.

I denna region "äger" det transnationella företaget Benetton 900 000 hektar.

Efter mer än 20 dagars undersökning av åklagaren, har fallets klassificerats som "tvångsförsvinnande".

Vi ber IUL att uttrycker sin oro till den argentinska regeringen och uppmanar den att genomföra en grundlig undersökning och ge de ansvariga för denna absurda handling stränga straff.

I en demokrati borde inte personer försvinna och ännu mindre med polisens deltagande.

¡ALDRIG MER!

Nr. 5 Solidaritet med sockerarbetarnas fackförening på Haft Tapeh i Iran

Kongressen förklarar sin enhälliga solidaritet med arbetarna på sockerbruket Haft Tapeh i Iran som återigen hotas av trakasserier för att de kämpar för att få ut obetalda löner och socialförsäkringsförmåner och för att deras IUL-anslutna fack ska erkännas av arbetsgivaren. Under augusti månad har 66 av brukets arbetare och pensionärer arresterats och dömts till fängelsestraff efter strejker och protester. Kongressen kräver att alla gripna frigges omedelbart och villkorslöst, att inestående löner och förmåner betalas ut till fullo, samt att arbetsgivaren erkänner sockerarbetarnas fackförening på Haft Tapeh.

Nr. 6 Charlottesville

Med beaktande av

Att vita rasister och nynazister den 11 augusti demonstrerade i Charlottesville i delstaten Virginia i USA i en stor våldsam uppvisning av hat mot färgade, judar och HBTQI-grupper, vilken kulminerade i ett nynazistiskt angrepp som dödade den antirasistiska demonstranten Heather Heyer;

Med beaktande av

Att president Trump reagerade på händelserna i Charlottesville genom att inte klart fördöma de vita rasisterna och genom att likställa antifascistiska demonstranter med våldsamma nynazister;

Beslutar IUL:s 27:e kongress

Att förbehållslöst fördöma Trump-regeringens reaktion på och inställning till sådant våldsamt nynazistiskt/vitt rasistiskt våld.

Nr. 7 Snabbmat USA

Med beaktande av

Att amerikanska snabbmatsanställda över hela USA den 4 september kommer att stödja de strejker och demonstrationer som planeras i Storbritannien och Belgien för en minimilön per timme på 15 US dollar, för rättvisa mellan raserna och för rätten att gå med i facket;

Beslutar IUL:s 27:e kongress

Att kongressen, som representerar tio miljoner arbetstagare i 130 länder ska stå enad med de strejkande och vidare att oförtrutet fortsätta kampen för anständiga löner, fackliga rättigheter och rättvisa för alla inom snabbmatsbranschen.

Nr. 8 Antifackligt tryck och förföljelser i Argentina

IUL:s 27:e kongress uttrycker sin oro över att fackliga organisationer i Argentina, och däribland ATILRA, utsätts för påtryckningar från regeringens sida, vilka påverkar fackliga rättigheter, kollektivavtal och arbetsvillkor.

Fackliga ledare utsätts för förföljelser och falska anklagelser och detsamma gäller domare som dömer till fackets fördel. ATILRA har genom påtryckningar tvingats ge upp villkor som förhandlats fram i kollektivavtal.

Nyligen har ATILRA:s generalsekreterare Hector Ponce, som leder IUL:s mejeriavdelning, trakasserats genom kampanjer i pressen och anonyma klagomål. IUL:s 27:e kongress fördömer dessa trakasserier och uttrycker sin fulla solidaritet med ATILRA. Vidare uppmanar man den argentinska regeringen att fullt ut respektera föreningsfriheten.

Nr. 9 Mot förändringar i arbetslagstiftningen i Brasilien

Reformen på arbetsmarknaden och den fackliga reformen i Brasilien leder till att arbetet blir alltmer otryggt i ett land där det sker 700 000 olycksfall i arbetet varje år. Brasilien ligger på tredje plats i världen när det gäller antalet dödsolyckor i arbetet.

Genom denna reform kommer arbetstagarna att förlora många av sina rättigheter och mycket av det man uppnått genom facket.

IUL:s 27:e kongress beslutar att så snabbt som möjligt inleda en internationell kampanj för att utöva påtryckningar på den brasilianska regeringen och nationalkongressen för att kräva avslag på arbetsmarknadsreformen till försvar för anständigt arbete och föreningsfrihet.

Nr. 10 Våld mot HBTQI-aktivist

IUL:s 27:e kongress fördömer den våldsamma knivattack som Osmin David Valle Castillo vid centrumet för HBTQI-utveckling och samarbete i Honduras utsattes för den 10 juli 2017.

Kongressen fördömer också ökningen av homofobiskt våld sedan militärkuppen i Honduras år 2009. Mellan 2009 och 2014 dog 174 HBTQI-personer i Honduras en våldsam död och kongressen uppmanar IUL:s HBTQI-arbetsgrupp att snarast ta upp problemet med homofobiskt våld i världen till behandling.

Nr. 11 Terrorism och turism

Efter terroristdåd, helt nyligen i städerna Barcelona och Cambrils i Spanien, där medborgare, turister och arbetstagare från många länder dödades, fördömer IUL:s 27:e kongress alla former av terrorism och uttrycker en önskan om att detta gissel ska försvinna från världen och att fredlig samexistens ska råda.

Turism är en global verksamhet som har främjat och fortsätter att främja kulturella utbyten och sociala relationer mellan olika folk och nationer i en miljö som absolut borde präglas av fred och säkerhet.