



ДОБЬЕМСЯ РАТИФИКАЦИИ!

Профсоюзы могут сыграть важную роль в обеспечении ратификации Конвенции №190 и превращении ее из текста на бумаге в новую реальность.

Мы должны работать вместе, чтобы добиться от государств ратификации Конвенции и включения ее положений в национальное законодательство.

ЧТО МОГУ СДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗЫ:

- ▶ Информировать и обучать своих членов – и общественность в целом.
- ▶ Вести активную кампанию за ратификацию Конвенции в каждой стране.
- ▶ Объединять работников вокруг борьбы с насилием и домогательствами в мире труда.
- ▶ Создавать альянсы с другими профсоюзами, национальными профцентрами, некоммерческими и общественными организациями – в особенности с группами, борющимися за права женщин.
- ▶ Борьбаться за ратификацию Конвенции №190!

Дополнительные материалы глобальных профсоюзов:

UNI GLOBAL UNION

www.breakingthecircle.org

PSI www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en

IUF www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82

IDWF www.idwfed.org/en/campaigns/c190

INDUSTRIALL www.industrial-all-union.org/women-0

IFJ www.ifj.org/what/gender-equality.html



КОНВЕНЦИЯ МОТ №190

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ НАСИЛИЯ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ В МИРЕ ТРУДА

МОЖЕТ ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ

С насилием и домогательствами в связи с трудовой деятельностью можно столкнуться почти где угодно: на рабочем месте и в сети, по дороге на работу или в помещении для отдыха и приема пищи, в раздевалке или туалете, на корпоративе...

МЫ МОЖЕМ ЭТО ОСТАНОВИТЬ!

В июне 2019 года Международная организация труда (МОТ) сделала решительный шаг к искоренению насилия и домогательств в мире труда. Были приняты историческая **Конвенция №190** и дополняющая ее **Рекомендация №206**.

Они защищают всех работников, независимо от статуса и формы занятости, учеников и соискателей работы, уволенных работников, волонтеров...

▶ **Фокус на гендерном насилии:** как и повсюду, в мире труда женщины намного чаще становятся жертвами насилия и домогательств.

▶ **Конвенция охватывает все сектора** – частный и государственный, сельских и городских тружеников, работников формальной и неформальной экономики.

▶ **Она охватывает весь «мир труда»** – а это, согласитесь, намного больше, чем рабочее место само по себе.

▶ **Конвенция №190 не оставляет «за бортом» никого.**

ПОЧЕМУ КОНВЕНЦИЯ №190 ТАК ВАЖНА?

▶ Нельзя больше закрывать глаза на домогательства и насилия в мире труда.

▶ Впервые у нас есть международный юридический инструмент, призванный положить им конец.

▶ Впервые признано, что каждый имеет право трудиться в мире, свободном от насилия и домогательств.

▶ Конвенция поможет ликвидировать имеющиеся проблемы в национальных законодательствах.

МЕНЯТЬ ОТНОШЕНИЕ И ПРОДВИГАТЬ ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Мы все – правительства, работодатели и работники – должны сыграть свою роль в формировании культуры труда, основанной на взаимном уважении и достоинстве.

- ▶ Конвенция – серьезный инструмент борьбы с дискриминацией и неравенством в мире труда.
- ▶ Конвенция требует от правительств принятия законодательства, гарантирующего право на равенство и защиту от дискриминации в занятости и труде для всех: женщин, мигрантов, людей с ограниченными возможностями, различных по расе, этническому происхождению, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, принадлежащих к коренным народам и так далее...
- ▶ Оценка рисков на рабочем месте должна производиться с учетом предложенного в Конвенции подхода и принимать во внимание факторы, которые повышают вероятность гендерного насилия и домогательств (пол, культурные стереотипы и социальные нормы).
- ▶ И – впервые! – Конвенция №190 называет домашнее насилие в числе факторов, влияющих на занятость и труд, а также на безопасность и здоровье работников.

ЧТО ТАКОЕ НАСИЛИЕ И ДОМОГАТЕЛЬСТВА?

- ▶ **Насилие и домогательства – это целый спектр форм поведения, практик и проявления отношения, которые могут проявляться однажды или носить повторяющийся характер и которые имеют целью нанесение физического, психологического, сексуального или экономического вреда (или наносят или с большой вероятностью могут нанести такой вред непредумышленно).**
- ▶ **Насилие и домогательства – это не просто физическое нападение.** Это могут быть приставания сексуального характера, преследование, травля, угрозы, в том числе анонимные – по телефону или в сети.
- ▶ **Отказ в доступе к ресурсам или различным услугам, равно как и другие ограничения свободы – это также формы насилия.**
- ▶ **Угроза может исходить от работодателей, менеджеров, начальников, коллег, а также от сторонних лиц, таких как поставщики или клиенты, а также родственники или друзья работодателя.**
- ▶ **Насилие касается и женщин, и мужчин, однако женщины страдают намного чаще.**
- ▶ **«Гендерным» насилие называется тогда, когда его причиной становится пол жертвы.**
- ▶ **В течение своей жизни каждая третья девушка или женщина – независимо от экономического статуса – хотя бы раз подвергается насилию.**

КОНВЕНЦИЯ №190 И ПРОФСОЮЗЫ: ЭТО НАШ ИНСТРУМЕНТ, ИСПОЛЬЗУЕМ ЕГО!

Конвенция №190:

- ▶ Требует включать вопросы насилия и домогательств (в том числе – домашнего насилия) в повестку охраны и безопасности труда.
- ▶ Обязывает работодателей совместно с профсоюзами разрабатывать политики по искоренению и предотвращению насилия и домогательств.
- ▶ Обязывает государства предоставлять профсоюзам ресурсы и помогать в организации обучения по вопросам предотвращения насилия и домогательств в мире труда.

Конвенция вступит в силу через 12 месяцев после того, как два государства-члена МОТ ратифицируют ее. Но профсоюзам не обязательно дожидаться этого момента: мы можем и должны уже сейчас применять этот инструмент, чтобы изменить судьбы наших членов к лучшему.

СКАЧАТЬ
КОНВЕНЦИЮ
№190
В PDF



Конвенция №190 дает мощный стимул профсоюзам и другим заинтересованным организациям для борьбы против насилия и домогательств в мире труда.

НАДО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭТУ ВОЗМОЖНОСТЬ!

- ▶ **Продвигать равенство и защиту от дискриминации через кампании и колдоговора.**
- ▶ **Разъяснять членам профсоюза, что такое насилие и домогательства в мире труда.**
- ▶ **Рассказывать членам профсоюза о Конвенции № 190 и ее важности:** она может изменить к лучшему судьбы миллионов, обеспечив более безопасные условия труда и помогая уничтожить все формы насилия и домогательств, особенно связанных с полом.
- ▶ **Включать в колдоговоры предложенные в Конвенции и Рекомендации пункты.**
- ▶ **Сотрудничать с работодателями,** добиваясь включения защиты от насилия и домогательств в политику по охране труда, в первую очередь – в отношении женщин.
- ▶ **Поддерживать работу глобальных профсоюзов по заключению рамочных соглашений,** основанных на Конвенции и Рекомендации, чтобы бороться с насилием и домогательствами в мире труда.